

Artikukuluak/Artículos

1. xedapena. Izena

Panadería Jakundo izeneko lan elkartuko Kooperatiba osatzen da Tolosa-n (Gipuzkoa). Kooperatiba hau honako legeriaz zuzenduko da :

- Eusko Jurlaritzak Euskadiko Kooperatibei buruz onartutako ekainaren 24ko 4/1993 Legearen Printzipio eta Xedapenak.
- Aplikatu beharreko gainerako legezko manuak.
- Honako estatutuak.

2. xedapena.

Kooperatiba honen xedea hauxe da: Gure inguruneko elikagai goxoekin eta onenekin egindako ogiak saltzea. Horretarako ahal dugun material honena ekartzen saiatuko gara, eta lan asko egingo dugu bai guk baino gure lankideek enpresa aurrera ateratzeko eta etekinak maximizatzeko.

3. xedapena. Kooperatibaren egoitza

Kooperatiba honen egoitza Donostia-n dago, Plaza de Gipuzkoan (Gipuzkoa). Artezkaritza Kontseiluak har dezake egoitza aldatzeko erabakia, baldin eta beste egoitza hori udalerrian bertan badago.

Kooperatibaren egoitza aldatzearen erabakia 4/1993 Legearen 74. edo 75.artikuluetan ezarritakoaren arabera bideratuko da.

4. xedapena. Iraupena

Kooperatiba denbora mugagabez ezartzen da. Kooperatibaren jarduerari ekin ahal izateko, ezinbestekoa da fundazioaren eskritura publikoa izatea.

5. xedapena. Lurralde Eremua

Kooperatiba honen lurralde eremua Gipuzkoa izango da, denbora eta baliabideak hobeto aprobetxatzeko.

6. xedapena. Estatutuen aldaketa

Kooperatibaren Estatutuen aldaketa Batzar Nagusiak erabakiko du betebeharrak hauei atxikiz:

- a) Proposatzen dutenek idatzizko txosten bat aurkeztea, proposamenaren arrazoiak zehaztuz.
- b) Deialdiak aldatu nahi diren gaiak argi adieraztea.
- c) Deialdian ondokoa azaltzea: bazkide guztiek eskubidea daukatela proposatutako aldaketen eta arrazoiak ematen dituen txostenaren testu osoa Kooperatibaren egoitzan irakurtzeko, bai eta dokumentu horiek doan eman edo bidal dakizkien eskatzeko ere.

7. xedapena. Bazkide izan daitezkeen pertsonak

Kontratatzeko eta bertan lan egiteko gaitasuna daukaten pertsona guztiak izan daitezke Kooperatibako bazkide langileak. Beti ere, Estatutu hauek izenpetzearekin batera onartzen diren eskubideak eta betebeharrak leialtasunez eta eraginkortasunez betetzeko konpromisoa hartzen baldin badute, azken hau betetzen ez badute bazkide izateko eskubidea galduko dute.

Era berean, Kooperatibako bazkide izan daitezke baina sartu baino lehenago normala den moduan diru kantitate bat ordaindu beharko duzu bazkide taldeko partaide bat izateko.

8. xedapena.- Bazkideak onartuak izateko betekizunak

Bazkide langileen kopurua mugagabea da, eta horiek kooperatibarekiko duten lotura bai behin betikoa bai iraupen jakinekoa izan daiteke. Iraupen jakineko langileen kopurua ezin da behin betikoen % 20 baino gehiagokoa izan.

Bazkide langilea onartua izan dadin, ondokoa bete behar du:

- a) Lan prestazioa kontratatzeko gaitasuna edukitzea, hau da, prestatuta egotea modu egoki batean lan egiteko.

b) Epe batean probaldian egotea, lanerako egokia dela eta elkartean ondo integratuta dagoela erakusteko, epe honetan lan egokia egiten badu eta besteak errespetatzen baditu enpresako partaide bihurtuko da.

Probaldia, gehienez, sei hilabetekoa izango da, eta hamabi arte luzatu ahal izango da, baldin eta lanpostuan aritzeko eskakizun bereziak behar badira. Honelako lanpostuak ezin izango dira lanpostu guztien % 20a baino gehiago izan.

Probaldian Kooperatibak eta bazkide langilea izateko hautagaiak beren harremana hautsi ahal izango dute euretako batek askatasunez erabakitzen badu.

c) Era berean, bazkide bat behin betiko onartzeko momentuan, Kooperatiban egoteko gutxienezko epea erabaki ahal izango da. Epe hau, gehienez, 5 urtekoa izango da.

d) Estatutu hauen eta onartzeko momentuan indarrean dauden bestelako akordioen edukia era formal batez onartzea.

9. xedapena. Onarpenari buruzko erabakiak

Bazkideak onartzeari buruzko erabakiak Artezkaritza Kontseiluari dagozkio eta, onarpena ukatuz gero, ondo arrazoitutako eta bidezkoa den karia azaldu behar da, alegia:

- a) Onarpenerako ezarritako betekizun objektiboak ez betetzea.
- b) Bazkide berririk behar ez izatea
- c) Probaldiari dagokion txostena aldekoa ez izatea

Politikari, sindikatuei edo erlijioari buruzko ideiak ez dira onartua ez izateko arrazoi izango, Kooperatibaren oinarrien eta antolamenduaren guztiz kontrakoak izan ezean; ez eta hautagaiaren arraza, hizkuntza, sexua edo egoera zibila ere, hau da enpresaren aurkakoak izan ezean errespetatu egingo ditugu.

10. xedapena. Onarpenerako prozedura

Bazkide moduan onartua izateko eskaera idatziz emango zaio Artekarrizta Kontseiluari, probaldia amaitu baino hilabete lehenago, garrantzitsua. Kontseiluak hirurogei eguneko epean erabakiko du, eskaera jasotzen denetik hasita.

Onarpenari buruzko erabakia idatziz emango zaio interesatuari eta, erabakia ez onartzea bada, arrazoiak ere azalduko dira. Aipaturiko epean erabakirik adierazten ez bada, onartutzat joko da.

11. xedapena. Onarpenari buruzko erabakien kontrako errekurtsioak

Erabakia ez bada onartzen, eskatzaileak errekurtsioa ezarri ahal izango du Batzar Nagusiaren aurrean hogeitun eguneko epean, jakinarazpena jasotzen denetik hasita. Interesatuari behin entzunez gero, Batzar Nagusiak errekurtsioa jaso eta 30 eguneko epean erabakiko du, isilpeko bozketan.

12. xedapena. Borondatezko baja

Bazkideak edozein unetan utz dezake Kooperatiba bere borondatez, baldin eta hilabete lehenago Artekarrizta Kontseiluari idatziz jakinarazi badio, ez badu lehenago abisatzen ezingo du borondatezko baja hartu. Arrazoitutako kariren bat egonez gero, ez da ezinbestekoa izango epe hori betetzea.

Borondatezko bajak bi motakoak izango dira: bidezkoak eta bidegabeak.

Borondatezko baja bidegabeak honakoak izango dira:

- a) Lehenengo atalean aurreikusten dena edota berariaz hitzartutako gutxieneko epeak betetzen ez dituzten bajak, baldin eta Artekarrizta Kontseiluak, kasuaren berezitasunak kontuan harturik, kontrakoa erabakitzen ez badu. Horrela izatera, bazkideari onartutako konpromisoak betearazteko, eta kalte-galerengatik ordaina eskatzeko eskubidea izango du Kontseiluak. Bazkideak Kooperatibarekin lehian jarduteko asmoa duenean.

Borondatezko bidezko bajak honakoak izango dira:

- a) Kooperatibaren bategite edo zatiketa, mota aldatzea, beraren xedearen funtsezko aldaketa edo derrigorrezko kapital ekarpena egin beharra gertatuz gero, dagokion erabakiaren kontrako botoa eman edo Batzar Nagusi horretara azaldu ezean, erabaki horrekiko bere desadostasuna adierazi duen bazkidearena.

c) Hirugarren atalak barne hartzen ez dituen borondatezko beste baja guztiak.

13. xedapena. Derrigorrezko baja

Bazkideen derrigorrezko bajaran arrazoiak honakoak dira:

- Bazkide izateko bete beharreko legezko beharkizunak galtzea.
- Kooperatibarekin hitzartutako lotura epea bukatzea.
- Derrigorrezko kapital ekarpenekin zerikusia duten betebeharrak ez betetzea.
- Arrazoi ekonomikoak, teknologikoak edo halabeharrezkoak direla.
- Erabateko elbarritasuna.
- Kaleratzea.
- Heriotza.

Artezkaritza Kontseiluak erabakiko ditu derrigorrezko bajak, interesatuek esan beharrekoa entzun ostean.

Bazkideak Artezkaritza Kontseiluaren erabakiari errekurtsioa egin ahal izango dio Batzar Nagusiaren aurrean, jakinarazpena jaso eta 30 eguneko epean. Batzar Nagusiak erabakiko du, interesatuek esan beharrekoa entzun ostean, errekurtsioa jaso eta 30 eguneko epean.

Artezkaritza Kontseiluaren erabakia eraginkorra izango da Batzar Nagusiaren berrespena jasotzen denetik edo errekurtsioa egiteko epea pasatzen denean.

Erabakia eraginkorra ez den bitartean, bazkideak Batzar Nagusian bozkatzeko eskubidea gordeko du.

Derrigorrezko baja ondorengo kasuetan joko da bidezkotzat:

- Bazkidea izateko betekizunen bat galtzen denean, hurrengo salbuespenekin:
 - Bazkideak Kooperatibarekiko betebeharrak bete nahi ez baditu
 - Derrigorrezko bajaz bidegabeko onura lortu nahi badu
- Hurrengo atalean adierazitako balizkoan.

14. xedapena. Bajaren ondorioak eta errekurtsioak

1. Bazkide langilearen izaera bai borondatez bai derrigorrez galduz gero, ezin izango du Kooperatiban lan egiten jarraitu.

2. Bajen kalifikazioa Artezkaritza Kontseiluari dagokio. Bazkideren bat ados ez badago erabakiekin edo bere bajaren ondorioekin, borondatezkoa nahiz derrigorrezkoa izanik

ere, 26. artikuluko kanporaketari dagozkion errekurtsuez eta bidez baliatu ahal izango da.

15. xedapena. Kooperatibisten betebeharrak eta eskubideen hasiera

1. Kooperatibisten betebeharrak eta eskubideak onarpen akordioa berresten den egunetik hasiko dira indarrean. Hala ere, aipatu erabakiaren aurkako errekurtsua egin izanez gero, Batzar Nagusiak erabaki arte indargabetuta geldituko da.

2. Bazkide langilea izateko hautagaiak, probaldian daudela, bazkide langileek dauzkaten betebeharrak eta eskubide berdinak dauzkate, baina ondorengo berezitasunekin:

- Ezin dira Kooperatibaren organoen karguetarako hautatuak izan.
- Ez daude behartuta kapital sozialari ekarpenik egitera, ez eta sarrera kuota ordaintzera ere.
- Kooperatibaren emaitzek, positiboak zein negatiboak izan, ez daukate haiengan eraginik, alokairupeko langileei alderdi honetan aintzatesten zaien eskubide berbera badaukate ere.

16. xedapena. Bazkideen betebeharrak

1. Bazkideen betebeharrak ondorengoak dira:

- a) Batzar Nagusiaren bileretara joatea, bai eta Kooperatibaren beste organoenetara ere, deialdia egin bazaie.
- b) Batzarrean proposatutako karguak onartu eta zuzentasunez betetzea.
- c) Kooperatibaren organoek zuzen hartutako akordioak onartzea eta betetzea.
- d) Bazkide izateak dakartzan betebeharrak ekonomikoak betetzea.
- e) Kooperatibaren xede diren jardueretan parte hartzea. Horretarako, gutxienezko arautzat honakoa xedatzen da: Kooperatiban egiteko dagoen edozein lan burutzea, beraren edozein lantokitan, Artezkaritza Kontseiluak bazkidea betebeharratik salbuestea eragin lezakeen bidezko arrazoirik egon ezean.
- f) Kooperatibaren barruan giro egokia sortzen laguntzea eta errespetuz jokatzeko.
- g) Kooperatibarekiko lehian ez jardutea, ez eta laguntzea ere, Artezkaritza Kontseiluak berriazko baimena ematen ez badu.

- h) Galeren egozketa onartzea Batzar Nagusiak xedatutako zenbatekoan.
- i) Kapitalerako ekarpenak egitea aurreikusitako baldintzetan.
- j) Kooperatibari buruzko datuak eta jarduerak isilpean gordetzea, hauek zabaltzeak Kooperatibaren interes sozialak kaltetu baditzake.
- k) Kooperatibaren prestigioa gutxiatea ekar dezakeen adierazpen publikorik ez egitea.
- l) Legeak ezartzen duen adinean jubilatzea.
- m) Estatutuetatik eta arau legeetatik datozen bestelako betebeharrak.

2. Kooperatibaren betebeharrak hauek, bazkide guztientzat berdinak direnak, Lege eta Estatutuen arauen arabera beteko dira, hala nola Kooperatibaren organoek behar bezala hartutako erabakien arabera ere.

17. xedapena. Bazkideen eskubideak

1. Bazkideek honako eskubideak dauzkate:

- a) Batzar Nagusian eta partaide diren gainerako organoetan proposamenak egin eta hizpidez eta hautespidez parte hartzea.
- b) Kooperatibaren organoetarako hautagai nahiz hautesle izatea.
- c) Jubilatu arte Kooperatiban lan egin eta bere lanari dagokion ordainketa jasotzea.
- d) Kooperatibaren jarduera guztietan parte hartzea, bereizkeriarik gabe.
- e) Estatutu hauen eremuaren barnean, barne erregimenean aldaketak eragitea.
- f) Diru ekarpenen interesa, ezarritako eran eta zenbatekoan jasotzea eta, egonez gero, kooperatiba-itzulkina ere bai.
- g) Ondorengo artikuluan ezartzen denaren arabera informazioa jasotzea.
- h) Kapitalari egindako diru ekarpena eguneratu eta itzultzea, hala dagokionean.
- i) Estatutu hauetatik eta Legeetatik datozen gainerako eskubideak.

2. Kooperatibaren eskubide hauek, bazkide guztientzat berberak direnak, Lege eta Estatutuen arauen arabera beteko dira, hala nola Kooperatibaren organoek behar bezala hartutako erabakien arabera ere.

18. xedapena. Informazioa jasotzeko eskubidea

1. Bazkide orok ondorengo eskubideak dauzka:

- a) Kooperatibaren Estatutuen ale bat eta, egonez gero, Barne Araudiaren ale bat eskatzea.
- b) Bazkideen Erregistro Liburua eta Batzar Nagusiaren Akta Liburua aztertzea. Eskubidea daukate, halaber, Batzar Nagusiaren aktaren nahiz akordioen zilegiztatutako kopia eta Bazkideen Erregistro Liburuko inskripzioen ziurtagiria lortzeko ere, aldez aurretiko eskaera arrazoitua egin bada.
- c) Artezkaritza Kontseiluaren erabakietatik, bazkidea bakarka ukitzen dutenen kopia zilegiztatua eskatzea.
- d) Artezkaritza Kontseilurengandik, bazkideak Kooperatibarekiko duen harreman ekonomikoari buruzko egoeraren berri jasotzea, gehienez hilabeteko epean eskaera egiten denetik.
- e) Artezkaritza Kontseiluari bazkideak Kooperatibaren funtzionamenduari edo emaitzei buruz beharrezkotzat jotzen dituen argibideak eta txostenak idatziz eskatzea. Eskakizun horiek idatzia aurkeztu zenetik hamabost egun igarota egiten den lehenbiziko Batzar Nagusian erantzun behar dira .
- f) Urteko kontuei buruzko eta emaitzen aplikaziorako proposamenei buruzko dokumentuak Kooperatibaren egoitzan eskura edukitzea, deialdi epearen barruan aztertzeke aukera izan dezan.
- g) Aipaturiko dokumentazioari dagozkion azalpenak idatziz eskatzea, gutxienez bost egun lehenago, Batzarrean erantzun daitezten.
- h) Kontu auditoretzaren kudeaketa txostena Kooperatibaren egoitzan eta deialdiaren epearen barruan aztertzea.

2. Edonola ere, Artezkaritza Kontseiluak Kooperatibaren aldagai sozioekonomiko nagusien berri eman beharko die bazkideei hiru hilabeteen behin gutxienez eta egoki deritzen prozeduren bidez.

19. xedapena. Informazioa jasotzeko eskubidearen mugak.

1. Artezkaritza Kontseiluak informazioa emateari uko egin diezaioke, baldin eta informazioa eskatzea ausarkeria edo oztopoa bada, edo informazio hau emateak arrisku larrian jartzen baditu Kooperatibaren bidezko interesak. Salbuespen hori ez da indarrean egongo Batzar Nagusiak kontrakoa erabakitzen badu.

2. Edonola ere, Artezkaritza Kontseiluaren ukapen horren aurka egin dezakete eskatzaileek, 4/1993 Legearen 25. artikulua xedatutakoaren arabera.

Artículo 1 Nombre

El trabajo cooperativo llamado Panadería Facundo se completa en Tolosa (Gipuzkoa). Esta cooperativa se registrará por la siguiente legislación:

- Ley de Principios y Disposiciones 4/1993, de 24 de junio, sobre las Cooperativas del Gobierno Vasco.**
- Otros requisitos legales a aplicar.**
- Los siguientes estatutos.**

Artículo 2 Propósito

El propósito de esta cooperativa es vender pan con las mejores y más deliciosas comidas de nuestro entorno. Trataremos de lograr este material que podamos hacer, y haremos mucho trabajo para nuestros colegas en lugar de que la empresa maximice las ganancias

Artículo 3 Sede cooperativa

La sede de esta cooperativa se encuentra en Donostia, Plaza de Gipuzkoa (Gipuzkoa). La Junta Directiva puede tomar la decisión de cambiar de residencia, si la otra residencia está en el mismo municipio.

La decisión sobre la transferencia de la residencia de la cooperativa se registrará por lo dispuesto en la Ley 74/1997, Ley 4/1993.

Artículo 4 Duración

La cooperativa se establece indefinidamente. Para iniciar la

actividad de la cooperativa, es imperativo que la escritura sea una escritura pública.

Artículo 5 Alcance territorial

El área territorial de esta cooperativa será Gipuzkoa para aprovechar al máximo el tiempo y los recursos.

Artículo 6 Cambio de estatutos

La Asamblea General de la modificación de los Estatutos de la Cooperativa decidirá sobre las siguientes obligaciones:

- a) Presente un informe escrito a los proponentes de las propuestas, especificando el motivo de la propuesta.
- b) Anunciar claramente los asuntos a ser llamados.
- c) En la convocatoria, explique: todos los miembros tienen derecho a leer el texto completo de los cambios propuestos y los motivos propuestos en la Sede de la Cooperativa, así como solicitar que se envíen o envíen estos documentos.

Artículo 7 Personas que pueden ser socios.

Todos los Trabajadores Socios Cooperativos pueden ser personas con la capacidad de reclutar y trabajar para ello. Siempre se comprometen a cumplir con los derechos y obligaciones que se admiten conjuntamente con la firma de estos Estatutos y, de manera efectiva, si no cumplen con estos últimos, perderán su derecho a ser miembro.

También pueden ser miembros de la Cooperativa, pero antes de ingresar el monto normal, tendrá que pagar una suma de dinero para ser miembro del grupo.

Artículo 8

Requisitos para la aceptación de la membresía

El número de miembros trabajadores es indefinido, y su relación con la cooperativa puede ser permanente o permanente. El número de funcionarios públicos permanentes no puede superar el 20% de los definitivos.

Para ser aprobado por el trabajador miembro, se debe cumplir lo siguiente:

a) Tener la capacidad de contratar trabajo, es decir, estar preparado para trabajar adecuadamente.

b) Estar en un período de prueba, demostrar que es adecuado para el trabajo y estar bien integrado en la asociación, si este es un buen trabajo en este término y si el otro es amigable, se convertirá en miembro de la empresa.

El período de prueba no debe exceder los seis meses y puede extenderse a doce, si existen requisitos especiales para el trabajo. Estos trabajos no serán más del 20% de todos los trabajos.

Las cooperativas de libertad condicional y el candidato a trabajador de membresía pueden romper su relación si uno de ellos decide libremente.

c) Del mismo modo, en el momento de la aceptación final de un miembro, se puede decidir el período mínimo de cooperación. Este plazo no será superior a 5 años.

d) Aceptación de acuerdos formales con otros acuerdos

vigentes y en el momento de la aceptación
Artículo Decisiones de admisión

Las decisiones sobre la aceptación de los miembros corresponden a la Junta Directiva y, si deniegan la aprobación, deben declarar las razones por las que están justificadas y justificadas:

- a) Incumplimiento de los requisitos objetivos de aceptación.
- b) No tener nuevos socios.
- c) El informe del juicio puede no ser favorable.

No se aceptarán ideas para políticos, sindicatos o religión a menos que sean totalmente contrarias a los fundamentos y la organización de la Cooperativa; ni se respetará la raza, idioma, sexo o estado civil del candidato, a menos que objetemos la oposición de la compañía.

Artículo 10 Procedimiento de aprobación

La solicitud de aprobación como miembro se entregará por escrito a la Junta Directiva, un mes antes del final del juicio, importante. El Consejo decidirá dentro de los sesenta días siguientes a la recepción de la solicitud.

La decisión sobre la admisión se dará a la parte interesada por escrito y, si la decisión es rechazada, también habrá razones. Si no se toma una decisión dentro de dicho plazo, se considerará aceptado.

Artículo 11

Apelaciones contra las decisiones de admisión.

Si la decisión no es aceptada, el solicitante puede presentar una apelación ante la Asamblea General dentro de los veinte

días posteriores a la recepción de la notificación. Una vez que la audiencia haya escuchado la audiencia, la Asamblea General decidirá dentro de los 30 días posteriores a la recepción de una apelación en la boleta secreta.

Si la decisión es aceptada, se puede presentar una apelación si el 30% de los miembros solicita la Junta General. El plazo será un mes después de la publicación de las Juntas de la Cooperativa y los tabloneros de anuncios del lugar de trabajo. La Asamblea General decidirá dentro de los 20 días posteriores a la presentación de la apelación.

Artículo 12

Terminación voluntaria

El miembro puede, en cualquier momento, abandonar la Cooperativa voluntariamente, si ha sido notificado por escrito a la Junta Directiva un mes antes, si no lo hace a la Junta Directiva de forma voluntaria. Si hay un automóvil motivado, no será necesario cumplir con este plazo.

Sin embargo, la Junta Directiva puede solicitar que el socio sea miembro de la Cooperativa a partir de la fecha de terminación.

Los retiros voluntarios serán de dos tipos: justos e injustos.

Los requerimientos voluntarios serán:

a) Las cancelaciones que no están incluidas en la primera sección o aquellas que no se acuerdan expresamente, a menos que el Consejo de Administración, teniendo en cuenta los detalles del caso, no decida lo contrario. De esta manera, el Consejo tendrá el derecho de cumplir con las obligaciones asumidas por el socio y de reclamar daños y perjuicios. Cuando el miembro pretende competir con la Cooperativa.

Los retiros voluntarios incluirán:

a) En el caso de una fusión o división de la cooperativa, la modificación del tipo, el cambio esencial de su propósito o la obligación de hacer una aportación de capital obligatoria, a menos que exprese el voto en contra de la decisión correspondiente o del miembro de la Asamblea General, su desacuerdo con esa decisión.

c) Todos los demás retiros voluntarios no incluidos en la tercera sección.

Artículo 13

Terminación obligatoria

Las razones de las cuotas de membresía obligatorias incluyen:

- Perder requisitos legales para ser miembro.**
- Finalizar el plazo para el acuerdo con la cooperativa.**
- Incumplimiento de obligaciones relacionadas con aportes obligatorios de capital.**
- Razones económicas, tecnológicas o indispensables.**
- Incapacidad total.**
- Aplazamiento.**
- Muerte.**

El Consejo de Administración decidirá los retiros obligatorios después de escuchar a las partes interesadas.

El miembro puede apelar la decisión de la Junta Directiva antes de la Junta General dentro de los 30 días posteriores a la recepción de la notificación. La Asamblea General decidirá, después de escuchar a las partes interesadas, dentro de los 30 días de la apelación.

La decisión de la Junta de Representación entrará en vigencia cuando se reciba de la confirmación de la Asamblea General o cuando se pase el período de apelación.

Cuando la resolución no es efectiva, el miembro se reserva el derecho de votar en la Asamblea General.

En los siguientes casos de jubilación obligatoria se considerarán correctos:

- Cuando se pierde uno de los requisitos para ser miembro, con las siguientes excepciones:**
 - Si el socio no quiere cumplir con las obligaciones de la Cooperativa.**
 - Si desea obtener beneficios indebidos por trabajo obligatorio.**
- Posible indicación en la siguiente sección.**

Artículo 14

Pérdidas y recursos de alta.

- 1. Si tanto el carácter voluntario como el voluntario del empleado del trabajador no pueden continuar trabajando en la Cooperativa.**
- 2. El grado de baja corresponde al Consejo de Administración. Si un miembro está de acuerdo con las decisiones o las consecuencias de su jubilación, ya sea voluntaria u obligatoria, puede ejercerse mediante apelaciones y medios de expulsión del artículo 26.**

Artículo 15

Inicio de las obligaciones y derechos de la cooperativa.

- 1. Las obligaciones y derechos de la cooperativa entrarán en**

vigor en la fecha de ratificación del acuerdo de aceptación. Sin embargo, si se ha presentado una apelación contra la decisión antes mencionada, se suspenderá hasta que la Asamblea General decida.

2. Los candidatos a la membresía del trabajador, en período de prueba, tienen los mismos derechos y obligaciones que su personal asociado, pero con los siguientes detalles:

- No pueden ser elegidos para los cargos de los órganos de la Cooperativa.
- No están obligados a contribuir al capital social, ni a pagar la tarifa de entrada.
- Los resultados de la cooperativa, ya sean positivos o negativos, no tienen ningún efecto sobre ellos, incluso si tienen los mismos derechos que los trabajadores de alquiler en este aspecto.

Artículo 16

Obligaciones de membresía

1. Las obligaciones de los socios son las siguientes:

a) Vaya a las reuniones de la Asamblea General, y a otros órganos de la Cooperativa, si han sido convocados.

b) Aprobar y presentar correctamente los cargos propuestos a la Junta.

c) Aceptar y cumplir los acuerdos adoptados por los Organismos Cooperativos.

d) Cumplimiento de las obligaciones económicas que conllevan los socios.

e) Participación en actividades cooperativas. Para este

propósito, la regla mínima estipula que cualquier trabajo que se lleve a cabo en la Cooperativa debe realizarse en cualquiera de sus trabajos, a menos que el razonamiento que el Consejo de Administración pueda excluir de la obligación del miembro del Consejo de Administración.

f) Asistencia y respeto al medio ambiente dentro de la cooperativa.

g) No cooperar ni cooperar con la Cooperativa, a menos que la Junta Directiva lo autorice expresamente.

h) Aprobación de pérdidas por el monto establecido en la Junta General.

i) Aporte al capital en las condiciones estipuladas.

j) Mantener información confidencial y confidencial sobre la Cooperativa, que puede verse afectada por los intereses sociales de la Cooperativa.

k) No haga una declaración pública que pueda llevar a una falta de prestigio en la reputación de la cooperativa.

l) Retirar la edad en que lo establezca la ley.

m) Otras obligaciones derivadas de los estatutos y demás normativas legales.

2. Estas obligaciones de la Cooperativa, que son las mismas para todos los miembros, se regirán por el reglamento de las Leyes y los Estatutos, así como por las decisiones correspondientes de los Cuerpos de la Cooperativa.

Artículo 17

Derechos de membresía

1. Los miembros tienen los siguientes derechos:

a) Participación en la Asamblea General y los demás órganos

que participan en la propuesta y participación y participación.

b) Ser candidato o votante de los órganos cooperativos.

c) Recibir el pago por el trabajo hasta su jubilación hasta la cooperativa.

d) Participación en todas las actividades cooperativas sin discriminación.

e) Dentro del alcance de estos Estatutos, cambios en el régimen interno.

f) Interés en las aportaciones monetarias, en la forma y monto establecidos y, en su caso, en el rendimiento de la cooperativa.

g) Recibir información basada en lo que se establece en el siguiente artículo.

h) Actualización y devolución del dinero aportado al capital, en su caso.

i) Los derechos restantes derivados de estos Estatutos y las Leyes.

2. Estos derechos de la Cooperativa, que son los mismos para todos los miembros, se cumplirán de acuerdo con los reglamentos de las Leyes y Estatutos, así como por las decisiones correspondientes de los Cuerpos de la Cooperativa. **Artículo 18 El derecho a recibir información.**

1. Cada socio tiene los siguientes derechos:

a) Una copia de los Estatutos de la Cooperativa y, si corresponde, solicitar una copia del Reglamento Interno.

b) Analizar el Libro del Libro de los Miembros y el Libro de la Asamblea General. También tienen el derecho de obtener una copia del acta de la Asamblea General y los acuerdos y el registro del registro de registros de los Miembros, si se ha realizado la solicitud razonada anterior.

- c) De las decisiones de la Junta Directiva, solicite una copia legítima de quienes toquen a sus socios individualmente.**
- d) Recibir un aviso de la Junta Directiva sobre el estado de la relación económica con la Cooperativa en un plazo máximo de un mes.**
- e) Solicite a la Junta Directiva que solicite al miembro que solicite las instrucciones e informes que se consideran necesarios para la operación o los resultados de la Cooperativa. Estos requisitos deben responderse en la primera Asamblea General, quince días después de la presentación del documento.**
- f) Tener documentos sobre las cuentas anuales y propuestas para la aplicación de los resultados en la sede de la Cooperativa, de modo que se puedan considerar dentro del período de convocatoria.**
- g) Solicitar las explicaciones escritas correspondientes a dicha documentación, al menos cinco días antes, para ser contestadas en la Asamblea.**
- h) Analizar la auditoría de la auditoría de cuentas en la sede de la Cooperativa y durante el período de la convocatoria.**

2. En cualquier caso, la Junta Directiva debe notificar a los miembros de las variables socioeconómicas más importantes de la Cooperativa al menos cada tres meses y mediante procedimientos apropiados.

Artículo 19 Limitaciones del derecho a recibir información.

1. La Junta Directiva puede negarse a proporcionar información, solicitando información si es una molestia u obstáculo, o si esta

información está seriamente amenazada por los intereses de la Cooperativa. Esta excepción no estará en vigor si la Asamblea General decide lo contrario.

2. En cualquier caso, los solicitantes pueden oponerse a esta denegación de la Junta Directiva de conformidad con el artículo 25 de la Ley 4/1993.