



ESTATUTOS:

ARTÍCULO 1:

Es una empresa dedicada a la venta de diferentes productos tales como alimentos o productos elaborados por nosotros.

ARTÍCULO 2:

Esta empresa está situada en el centro educativo Salesianos Deusto en la Avenida Lehendakari Aguirre nº 75, con el código postal 48014. Deusto, Bilbao (Vizcaya).

ARTÍCULO 3:

Esta empresa estará activa hasta el 25 de mayo del 2018, y cerrará debido al final del proyecto EJE.

ARTÍCULO 4:

4.1. OBJETIVO PROYECTO EJE

El objetivo de este proyecto, es que el alumnado aprenda a cooperar y trabajar en grupo y con ello ser conscientes de las responsabilidades que nos aguardan en un futuro.

4.2. OBJETIVO DE LA EMPRESA

El objetivo principal es obtener beneficios, recuperando lo invertido y así, destinar el resto de la cantidad obtenida a una ONG.

ARTÍCULO 5:

El total de socios de la empresa es de 16 personas, cada una tiene una función específica que deberá cumplir. Si ésta no se cumple tendrá una sanción de una reducción de la nota.

ARTÍCULO 6:

Cada socio deberá invertir 5€ en la empresa. Al finalizar el periodo de venta, el beneficio obtenido, tendrá que ser superior a 80€, para así poder devolver la inversión a los socios y el dinero sobrante se destinará a la ONG mencionada, que en nuestro caso será la ONG del colegio.

ARTÍCULO 7:

7.1. INVERSIÓN

La inversión de cada socio en la empresa es imprescindible para su participación.

7.2. REUNIONES

El hecho de no estar prestando atención en las reuniones o andar haciendo otras cosas, será evaluado negativamente.

7.3. AUSENCIAS

La ausencia no justificada, perjudicará en la nota de dicho socio.

7.4. FUNCIONES DE LOS SOCIOS

Cada socio tiene el deber de realizar y entregar su trabajo en la fecha fijada. En el caso de que esto no se cumpla, tendrá una sanción notable a la hora de evaluarnos entre nosotros.

7.5. APORTACIONES

Cada socio deberá participar activamente y aportar su granito de arena en cada una de las reuniones para que esta empresa evolucione favorablemente.

ARTÍCULO 8:

8.1. IDEAS

Las ideas que un socio aporte, deberán ser escuchadas y respetadas por todos los miembros.

8.2. VOTO

Todo socio tendrá derecho al voto a la hora de decidir algo y serán valorado todos por igual.

8.3. PERIODO VACACIONAL

Si durante el periodo vacacional es imprescindible realizar algún trabajo y algún socio no puede realizarlo o acudir, lo tendrá que justificar.

8.4. PÉRDIDAS

En el caso de obtener pérdidas, el reembolso del dinero obtenido tendrá que ser equitativo, es decir, a todos por igual.

8.5. TRABAJADOR

Cada trabajador tiene el derecho de trabajar en buenas condiciones sin que nadie le moleste, por lo que el hecho de molestar a alguien mientras intenta trabajar será falta grave.

8.6. EQUIPO DIRECTIVO

El equipo directivo tendrá derecho a aplicar las sanciones acordadas en el artículo de sanciones.

También deberá animar al grupo a la hora de trabajar, pero no son los que deciden todo.

8.7. AYUDA ENTRE SOCIOS

Dado que este trabajo tenía como uno de los objetivos el aprendizaje a trabajar en grupo, toda persona que necesite ayuda, deberá recibirla por parte de cualquier integrante.

8.8. DECISIONES

Todas las decisiones tomadas en cada departamento o por el equipo directivo, deberá ser comunicadas ante el resto del grupo.

8.9. TRATO

Todos los socios serán valorados por igual dentro de la empresa. Ya sea representante o no.

ARTÍCULO 9:

Las propuestas deberán ser realizadas durante las reuniones o mediante una circular que llegue a todos los socios. Una vez realizado este proceso deberá haber unas elecciones y finalmente pasar por el equipo directivo.

ARTÍCULO 10:

10.1. FALTAS

No estar atentos en dichas reuniones conllevará una falta.

Las ausencias deberán ser justificadas al menos media hora antes de la reunión. Si esto no se cumple, la sanción será una falta.

10.2. FALTAS

Si el trabajo no se realiza en el plazo indicado, la sanción será una falta.

10.3. FALTAS

No participar en las reuniones conllevará una falta.

10.4. FALTAS

Impedir el trabajo de los demás conllevará una falta. Las faltas serán decididas mediante una votación, en la cual tendrá que salir mayoría a favor al finalizar cada reunión.

ARTÍCULO 11:

11.1. VOTACIÓN DE FALTAS

Para decidir las faltas de los socios se hará una votación a mano alzada y tendrá que obtenerse la mayoría.

11.2. VOTACIÓN DE PUESTOS

Serán asignados dependiendo de las capacidades de los miembros de la empresa.

11.3. VOTACIÓN DE PROPUESTAS

La elección de una propuesta deberá ser democráticamente consensuada por los miembros de la empresa.

11.4. VOTACIÓN DE EXPULSIONES

Para la elección de si un miembro será expulsado se hará mediante papel. El voto podrá ser en blanco, pero para llevarse a cabo la expulsión, debe ser por aportado por tres cuartas partes del grupo.

Teniendo en cuenta las votaciones, el equipo directivo tendrá la última palabra.

ARTÍCULO 12:

El equipo directivo o cualquier otro departamento propondrán realizar una reunión. La fecha de ésta, deberá ser aprobada por la mayoría. Dicha reunión deberá ser convocada de previamente. Excepto las reuniones de urgencia.

ARTÍCULO 13:

Los beneficios obtenidos serán destinados a ADS (Amigos de Domingo Sabio), organización de la ONG Jóvenes y Desarrollo en Salesianos Deusto.



STATUTES:

ARTICLE 1:

This is a company which is dedicated to the sold of different products such as food or products elaborated by us.

ARTICLE 2:

This company is located in the educative centre of Salesianos Deusto in the avenue of Lehendakari Aguirre nº 75, with the 48014 post code. Deusto, Bilbao (Vizcaya).

ARTICLE 3:

This company is going to be active until the 25th of may 2018, and it will close due to the end of the "EJE" project.

ARTICLE 4:

4.1.OBJECTIVES OF THE EJE PROJECT

The main objective of this project is to learn how to cooperate and how to work in groups to be concerned of the responsibilities that students will have in the future.

4.2. OBJECTIVES OF THE COMPANY

The main objective is to obtain an economic profit to recover the invested money and in case of having a profit we will send that money to a NGO.

ARTICLE 5:

The number of associates in the company is of 16 members, each of them has a specific function which needs to be done, if not that member will have a fine.

ARTICLE 6:

Each member of the company will invest 5 euros. When the project will be finished, the beneficiies obtained will need to be more than 80 euros for returning the invested money to the members and the remnants will be destined to an NGO.

ARTICLE 7:

7.1. INVESTMENT

La inversión de cada socio en la empresa es imprescindible para su participación. The invest of each member of the company is necessary for their participation.

7.2. MEETINGS

Each member must go to all the business meetings called by the directive team. In case of absence, members will need to justify some days before.

7.3. ABSENCES

If a member does not come to a meeting he/she must inform by himself about what has been talked.

7.4. FUNCTIONS OF THE MEMBERS

Each member must make and deliver his/her work on time. In case of not doing that, he/she will have a suspension.

7.5. SUPPORT

Each member must provide ideas and participate on his/her department, for putting everything on common at the meetings.

ARTICLE 8:

8.1. IDEAS

All the ideas of the members are going to be valued and after a process of elections will be accepted or not.

8.2. VOTE

Every member has the right to vote.

8.3. VACATIONS PERIOD

If during this period is necessary to do any project or work and if a member does not do it or decides not to come, he/she will need to justify not to obtain a suspension.

8.4. LOSSES

In case of obtaining losses, the refund of money will be equitative.

8.5. WORKER

Each worker has the right of working in good conditions.

8.6. DIRECTIVE TEAM

The directive team has the right of applying the suspensions mentioned on the suspensions article.

8.7. HELP BETWEEN MEMBERS

The member can criticise the work or the attitude of others, always with respect.

8.8. DECISIONS

Workers have the right to know all the decisions taken by the directive team or by the other departments, this decisions must be communicated by the representants.

8.9. MANNER

All the members must be valorated by the same inside the company, even if is a representant or not.

ARTICLE 9:

The proposals must be realized during the meetings or by a circular. Once everything is done, that proposal need to have some elections and after all it will arrive to the directive team.

ARTICLE 10:

10.1. OFFENSES

Absences must be justified at least half an hour before the meeting. If not, the sanction will be a suspension.

10.2 OFFENSES

If the work is not done on time, the sanction will be a suspension.

10.3. OFFENSES

Not participating on the meetings will be a offense.

10.4. OFFENSES

Stopping or not letting working others will be sanctioned. Sanctions will be decided by a votation, in which to be applied the votes need to be majority. Sanctions and suspensions need to appear on the sessions diary.

ARTICLE 11:

11.1. SANCTION ELECTIONS

To decide the sanctions there will be an election and it will be necessary to be majority.

11.2. POSTS ELECTIONS

To select the posts of the company there will be elections and as always there need to be majority.

11.3. PROPOSALS ELECTIONS

To approve a proposal the result of the election will need to be majoritary.

11.4. EXPULSION ELECTION

To decide if a member of the group is going to be expelled there will be an election by paper. The vote could be an abstinence or in white. Taking on account the votes, the directive team will decide the final decision.

ARTICLE 12:

The directive team or any other department will propose a meeting. The date of that meeting needs to be approved 3 or 4 days before. Except the urgency meetings.

ARTICLE 13:

The benefits obtained will be destined to ADS (Amigos de Domingo Sabio), the organization of the NGO "Jóvenes y Desarrollo" in Salesianos Deusto.



ESTATUTUAK:

1. ARTIKULUA:

Produktu desberdinetako salmentak egitera aritutako enpresa bat da, elikagaiak edo guk egindako produktuak izan daitezke.

2. ARTIKULUA:

Enpresa hau Salesianos Deusto heziketa-zentroan kokatuta dago Lehendakari Aguirre 75 zenbakia Etorbidean, 48014 posta-kodearekin. Deusto, Bilbo (Bizkaia).

3. ARTIKULUA:

Enpresa hau aktibo egongo da 2018ko maiatzaren 25era arte eta itxiko du EJE proiektuaren amaierarengatik.

4. ARTIKULUA:

4.1. PROYECTO EJE-REN HELBURUA

Ikasleek elkarlanean aritzea eta taldean lan egiten ikas dezatela da proiektu honen helburua. Bestalde, etorkizun batean izango dituzten erantzukizunez kontzienteak izatea.

4.2. ENPRESAREN HELBURUA

Helburu nagusia mozkina lortzea da, alderantzikatutakoa berreskuratuz eta horrela, lortutako gainerako kantitatea GKE batera zuzentzea.

5. ARTIKULUA:

Enpresaren kideen guztira 16 pertsonetako da, bakoitzak funtzio jakin bat bete behar izango duena. Hau betetzen ez bada notaren murriztapenaren zigorra izango du.

6. ARTIKULUA:

Kide bakoitzak 5€ inbertitu behar izango ditu enpresan. Salmenta-aldia bukatzerakoan, lortutako etekinak, 80€ baino gehiago izan behar dira, kideentzako inbertsioa itzultzeko eta soberako dirua aipatutako GKEa eramatea. Gure kasuan ikastetxearen GKEa izango da.

7. ARTIKULUA:

7.1. INBERTSIOA

Kide bakoitzaren inbertsioa nahitaezkoa da enpresan parte-hartzeko.

7.2. BILERAK

Bileretan arreta jartzen ari ez izatearen edo beste gauza batzuk eginez ibiltzearen gertaera, negatiboki ebaluatuko da.

7.3. ABSENTZIAK

Ez justifikatutako absentziak, kidearen notan gaitz egingo du.

7.4. KIDEEEN FUNTZIOAK

Kide bakoitzak bere lana egiteko eta finkatutako datan emateko betebeharra du. Hau ez betetako kasuan, geure artean ebaluatzeko orduan zigor nabarmena izango du.

7.5. EMARIAK

Kide bakoitzak aktiboki parte hartu behar izango du eta bere hondar-alea eman bileretako bakoitzean enpresa honek onera eboluziona dezala.

8. ARTIKULUA:

8.1. IDEAK

Kide batek ematen dituen ideiak, guztiek entzun eta errespetatu behar izango dituzte.

8.2. BOTOA

Kide guztiek zerbait erabakitzeko orduan botorako eskubidea izango dute eta denok modu berean aintzat hartuta izango dira.

8.3. OPORRETAKO ALDIA

Oporretako aldian zehar ezinbestekoa bada lanen bat egitea edo bilera bat egitea eta kideren bat egin edo joan ezin badu, justifikatu behar izango du.

8.4. GALERAK

Galerak izatearen kasuan, lortutako diruaren diru-itzultzeak bidezkoa izan beharko da, hau da, guztietara berdinegatik.

8.5. LANGILEA

Langile bakoitzak inork eragotzi gabe, egoera onetan lan egiteko eskubidea du, lan egiten saiatzen den bitartean norbait eragoztearen gertaera falta larria izango da.

8.6. ZUZENDARITZA-TALDEA

Zuzendaritza-taldeak zigorrak emateko eskubidea izango du zigor-artikuluaren erabaki denez.

Bestetik, taldea animatu behar izango du, lan egiteko orduan, baina haiek ez dira guztia erabakitzen dutenak.

8.7. KIDEEEN ARTEKO LAGUNTZA

Lan honek, taldean lan egiten ikasteko helburua zuenez gero, laguntza behar duen pertsona guztiek, edozein kideren aldetik jaso behar izango du.

8.8. ERABAKIAK

Departamentu bakoitzean edo zuzendaritza-taldeagatik hartutako erabaki guztiak, taldeari komunikatu behar izango dira.

8.9. AKORDIOA

Enpresaren barruan kide guztiak aintzat hartu behar izango dira. Ordezkarria izan dadin edo ez.

9. ARTIKULUA:

Proposamenak bileretan zehar edo bazkide guztiei iristen den zirkular baten bitartez egin behar izango dira. Behin prozesu hau eginda hauteskunde batzuk egon behar izango dira eta azkenik zuzendaritza-taldeagatik pasatu.

10. ARTIKULUA:

10.1. FALTAK

Aipatutako bileretan adeitsu ez egoteak falta ekarriko du.

Absentziak gutxienez ordu erdia bilera baino lehen justifikatu behar izango dira. Hau ez bada betetzen, zigorra falta izango da.

10.2. FALTAK

Lana esandako epean egiten ez bada, zigorra falta izango da.

10.3. FALTAK

Bileretan parte ez hartzea falta bat izango da.

10.4. FALTAK

Besteen lana galarazteak falta ekarriko du. Faltak erabakiko dira bozketaren bitartez, non bilera bukatzerakoan gehiengoak ados egon beharko dira.

11. ARTIKULUA:

11.1. FALTA-BOZKETA

Kideen faltak erabakitzeko esku altxatuzko botazio bat egingo da eta gehiengoak lortu behar izango da.

11.2. POSTU-BOZKETA

Enpresaren kideen ahalmenengatik esleituko dira.

11.3. PROPOSAMEN-BOZKETA

Enpresaren kideek proposamenaren aukera adostu behar izango dute demokratikoki.

11.4. EGOZPEN-BOZKETA

Kide bat botako duten ala ez erabakitzeko, paperaren bitartez egingo da. Botoa hutsik izan ahal da, baina egozpena burutzeko, taldeko hiru laugarren parteak emanda izan behar du.

Bozketa kontuan hartuz, zuzendaritza-taldeak azken hitza izango du.

12. ARTIKULUA:

Zuzendaritza-taldeak edo beste edozein departamentuk bilerak egitea proposatuko dute. Gehiengoek, honen data, onartu behar izango dute. Gainera, bilera alde aurretik ohartarazita egon beharko da, larrialdi-bilerak izan ezik.

13. ARTIKULUA:

Lortutako etekinak ADS-ra zuzenduko dira (Domingo Sabio-ren Lagunak), Salesianos Deustoko GKEko Gazteak eta Garapeneko antolaketa.