



### **1. *Name of Cooperative.***

The cooperative created in these articles of association will be named **TeamAger**. This name was chosen on 9/11/15 by the cooperative members in a democratic way as written in the meeting minutes.

### **2. *Corporate purpose.***

**TeamAger** cooperative is created with the corporate purpose of trading different products, some of them included in a catalogue made by its partner cooperative. This partner cooperative will be another EJE' cooperative assigned by *Valnalón*.

### **3. *Objectives.***

This co-operative has been set up within the framework of the Empresa Joven Europea educational project that will enable its members to:

- Learn and implement cooperation values: fairness, democracy, equality, solidarity.
- Make decisions democratically.
- Manage a cooperative project.
- Share tasks and resources.
- Positive interdependence.
- Group results.
- Set up and manage a company for the first time.
- Encourage the participation of working members.
- Contribute to the training of the working members.

### **4. *Joining.***

The members of the co-operative are the students who have promoted the creation of the co-operative and have applied for it to be registered with the EJE CENTRAL CO-OPERATIVE REGISTRY.

Each one of the members must contribute to the share capital. The said contribution will commit the members to achieving the objectives and respect the rules set out by the co-operative.

### **5. *Share capital.***

The cooperative's share capital comprises all the contributions made by the members.

In order to become a member, each person must contribute **5.00€**

Once members have paid their fees, they will receive a document certifying they are members (see model). The ownership of the share cannot be transferred.

Paying the initial contribution is a necessary condition but not sufficient to be entitled to any reimbursement or to the distribution of any surplus.



### Reimbursement of the share capital

The reimbursement of the share capital will take place at the end of the course, once all the cooperative's debts have been paid.

### **6. *Members' Rights.***

Members are entitled to the following rights:

- To take part in the cooperative's corporate objective.
- To take part in elections, and be eligible for company positions.
- To participate, with voice and vote, in any agreements reached at the General Assembly and other company bodies to which members may belong.
- To obtain information on any aspect concerning the progress of the cooperative.
- To receive part of the surplus, in proportion with the work developed in the cooperative (and never exclusively to the share capital contributed).

### **7. *Members' Obligations.***

Members have the following obligations:

- To attend General Assembly meetings.
- To comply with decisions made democratically in the co-operative.
- To participate in the cooperative's corporate purpose.
- To accept company positions for which one is elected and assume the responsibilities.
- To participate in company training and cooperation activities.
- In case of one cooperative member having an unjustified amount of absences from the classroom or lacking participation within the assignment, their punishment will be to receive a lower percentage of profit.

### **8. *Organisation and responsibilities.***

Cooperative members are responsible for management tasks. Members form the General Assembly. The members present at the assembly constitute the quorum.

A meeting of the General Assembly will be valid if fifty percent of the members plus one are present.

The **Management Committees** are:

The **General Assembly**, is made up of:

- Armando García
- Kevin Fdez.
- Leticia Glez.
- Alba de Paz
- Alba García
- Pablo Barrientos
- Samuel Rodríguez
- Lucas Seiz
- Álvaro Otero



The members present at the *General Assembly* elect the representatives who will form the cooperative's *Governing Board*.

The **Governing Board**, is made up of:

- **Chairperson:** Pablo Barrientos
- **Secretary:** Samuel Rodríguez
- **Treasurer:** Alba García

The cooperative will be divided into the following **departments**:

- **Purchasing department**, is made up of:
  - Kevin Fdez.
  - Leticia Glez.
- **Marketing department**, is made up of:
  - Lucas Seiz
  - Alba de Paz
  - Álvaro Otero
- **Accounting department**, is made up of:
  - Pablo Barrientos
  - Alba García
- **Communication department**, is made up of:
  - Armando García
  - Samuel Rodríguez

Each department will be responsible for carrying the decisions made by the *General Assembly* and the *Governing Board* and to present the cooperative's accounts.

The chairperson, the secretary and the treasurer have the authority to sign documents for the cooperative.

At the end of the course, an annual activity report will be submitted to the assembly.

## 9. **General Assembly.**

Apart from the Assembly where the cooperative is established, another general assembly will be called at the end of the course (the date will be decided by the cooperative). A letter calling the meeting will be sent to all members at least one week in advance. The said letter will include the agenda for the meeting.



At this Final Assembly, the cooperative will submit a final report to the General Assembly, which will include a financial statement. The assembly will approve the distribution of any surplus after discounting:

- The amount dedicated to the Reserve Fund to allow, if relevant, the consolidation and expansion of the company.
- The amount dedicated to reimburse members.

**10. *Meetings.***

Ordinary meetings will be held at least every month during the lesson hour. Extra meetings can be called for whenever cooperative members consider they are necessary.

**11. *Length of the activity.***

The co-operative will be considered active from the moment it applies for registration in the EJE CENTRAL CO-OPERATIVE REGISTER and will cancel its activities when the course finishes.

**12. *Distribution of the profit.***

The profit obtained will be shared between all the cooperative members. A certain amount will be donated to a charity. The charity and the amount will be decided by the General Assembly at the end of the year.

**13. *Register of the cooperative.***

This co-operative has not been legally established. However, it will be registered with the EJE CENTRAL CO-OPERATIVE REGISTER and will be managed in accordance with the rules governing a real co-operative.



### **1. Nombre de la cooperativa.**

La cooperativa que se constituye por medio de estos estatutos se denominará: **TeamAger**. Dicho nombre ha sido elegido por los miembros de la cooperativa de forma democrática en reunión celebrada el día 9/11/2015 según consta en la correspondiente acta.

### **2. Objeto social.**

La cooperativa **TeamAger** se constituye con el objeto social de realizar una actividad de compra-venta de productos de un catálogo elaborado por la misma y de productos de una cooperativa socia que será asignada por Valnalón.

### **3. Objetivos.**

Esta cooperativa se crea dentro del proyecto educativo Empresa Joven Europea (EJE) con una finalidad didáctica que permita a los miembros de la cooperativa cumplir los siguientes objetivos:

- Conocer y poner en práctica los valores de cooperación: equidad, democracia, igualdad y solidaridad.-
- Tomar decisiones de forma democrática.
- Gestionar un proyecto de forma cooperativa.
- Fomentar el trabajo en equipo dividiendo las tareas y recursos entre los miembros de la cooperativa.
- Valorar la necesidad de desarrollar lazos de interdependencia positiva.
- Obtener y compartir los resultados del trabajo en común.
- Tener un primer contacto con la creación y gestión de una empresa.
- Conocer las diversas funciones que se desarrollan en el ámbito de una empresa: almacenamiento, producción, comercialización, gestión o dirección, gestión de los recursos humanos, gestión económico - financiera, etc.
- Promover la participación de los socios trabajadores.
- Contribuir a la formación de los socios trabajadores.

### **4. Adhesión.**

Los socios de la cooperativa son los estudiantes que promueven la creación de la cooperativa y solicitan su inscripción al Registro Central de Cooperativas EJE.

Cada uno de los miembros de la cooperativa debe realizar una aportación de capital. Esta aportación compromete a los socios en la consecución de los objetivos de la cooperativa y en el respeto de las reglas de funcionamiento.

### **5. Capital social.**

El capital social de la cooperativa está constituido por la aportación realizada por todos los socios.



Para adquirir la condición de socio cada persona miembro debe aportar 5 €.

Una vez realizada la aportación cada socio/a recibirá un certificado emitido por la cooperativa y firmado por el Presidente y el Secretario de la misma, que le acredita su condición de socio/a. La propiedad de este título es personal e intransferible.

El hecho de realizar la aportación inicial es condición necesaria pero no suficiente para obtener la devolución del mismo y la distribución de excedentes.

La devolución de la aportación, en su caso se realizará a final del curso una vez satisfechas todas las deudas contraídas por la cooperativa.

#### **6. Derechos de los socios.**

La condición de socio/a de TeamAger otorga los siguientes derechos:

- Participar en el objeto social de la cooperativa.
- Ser elector/a y elegible para los diversos cargos de la cooperativa.
- Participar con voz y voto en la adopción de acuerdos en la Asamblea General de cooperativistas y demás órganos sociales de los que cada socio/a forme parte.
- Obtener información sobre cualquier aspecto relevante de la marcha de la cooperativa.
- Participar en su caso, en los excedentes de la cooperativa, a partes iguales y/o en proporción al trabajo desarrollado.

#### **Obligaciones de los socios.**

Son obligaciones de los socios/as:

- Asistir a las reuniones de la Asamblea General de Cooperativistas que convoque el Presidente.-
- Participar en las deliberaciones de la Asamblea y acatar las decisiones adoptadas por la cooperativa de forma democrática.-
- Aceptar los cargos sociales para los que sean nombrados y asumir las responsabilidades correspondientes.
- Participar en las actividades de formación realizadas en favor de la cooperativa.
- En caso de que alguno de los socios acumule faltas injustificadas a clase o se aprecie una dejación en el trabajo diario de la asignatura, será penalizado recibiendo un porcentaje menor de beneficios.



### **7. Organización y responsabilidades.**

La responsabilidad de la gestión de la cooperativa recae en todos los miembros de la misma que constituyen la Asamblea General de Cooperativistas. Los miembros presentes en la Asamblea constituyen el quórum.

La Asamblea se celebrará siempre que asistan a la misma al menos la mitad más uno de sus miembros (quórum) .

Los órganos de gobierno de la cooperativa son los siguientes:

**Asamblea General de Cooperativistas.-** Formada por todos los cooperativistas.

- Pablo Barrientos León
- Kevin Fernández Vázquez
- Alba García Freije
- Armando García González
- Leticia González Leira
- Alba de Paz Ambres
- Samuel Rodríguez Ares
- Álvaro Rodríguez Otero
- Lucas Seiz Valdés

**Consejo Rector.-** Estará integrado por las siguientes personas:

- **Presidente:** Pablo Barrientos León
- **Secretario:** Samuel Rodríguez Ares
- **Tesorera:** Alba García Freije

Los miembros de la Asamblea General elegirán a los componentes del Consejo Rector.

La cooperativa se organizará en los siguientes **departamentos funcionales**

- **Departamento de Aprovisionamiento**, integrado por:
  - Kevin Fernández Vázquez
  - Leticia González Leira
- **Departamento de Marketing**, integrado por:
  - Álvaro Rodríguez Otero
  - Lucas Seiz Valdés
  - Alba de Paz Ambres
- **Departamento de Comunicación**, integrado por:
  - Samuel Rodríguez Ares
  - Armando García González
- **Departamento de Contabilidad**, integrado por:
  - Pablo Barrientos León
  - Alba García Freije



Los diversos departamentos serán los responsables de llevar a la práctica las decisiones adoptadas en la Asamblea y el Consejo de Administración y de rendir cuentas a los socios/as de la cooperativa.

Los miembros del Consejo Rector son los representantes legales de la cooperativa. Al final del ejercicio prepararán un informe de la actividad que someterán a la aprobación de la Asamblea General.

**8. Asamblea general. -**

Se convocará, al menos, una Asamblea General al inicio del curso con el fin de aprobar la constitución de la cooperativa y elegir a los miembros del Consejo de Administración; y otra al final de curso con objeto de aprobar la disolución de la cooperativa, la aprobación de las cuentas y el informe final redactado por el Presidente y el reparto de los excedentes existentes, en su caso.

**9. Reuniones. -**

Se celebrarán reuniones ordinarias una vez al mes durante las horas de clase. Se convocarán reuniones extraordinarias de la cooperativa, cuando lo decida el Presidente o lo soliciten, por escrito, socios/as que representen al menos el 51% del capital social de la cooperativa.

**10. Duración de la actividad. -**

La cooperativa existirá desde el momento en que sea inscrita en el Registro de Cooperativas de EJE y su actividad se extenderá durante el presente curso académico.

**11. Reparto del excedente. -**

El excedente obtenido se repartirá entre los socios, después de deducir un porcentaje destinado a un fin social, que se decidirá en la Asamblea General de fin de curso.

**12. Registro de la cooperativa. -**

Esta cooperativa no se constituye de acuerdo con la legislación en materia de cooperativas, siendo un proyecto que pretende la simulación del funcionamiento de una cooperativa real.

Quedará inscrita en el Registro Central de Cooperativas EJE y será gestionada de acuerdo con las reglas de funcionamiento de una cooperativa real.