**Capítol 1: Denominació i àmbit social**

**Estatuts TempleWork 2014**

**Article 1. Nom i raó social**

**La cooperativa funcionarà sota el nom: “TEMPLEWORK” S.Coop.**

**Article 2. Objecte social**

**La Cooperativa té com a objecte social conèixer i posar en pràctica els valors de la cooperació: equitat, democràcia, igualtat i solidaritat prenent decisions democràticament i gestionant un projecte de forma cooperativa.**

**Article 3. Durada**

**La cooperativa es constitueix des del 21 de novembre fins al final de curs 2014-2015**

**Capítol 2 : Domicili social**

**Article 4. Domicili**

**El domicili social queda establert a Passeig Onze de Setembre, 137 CP: 25003 (INS Castell dels Templers)**

**Capítol 3: Règim econòmic**

**Article 5. Capital social**

**El capital social estarà constituït per les aportacions dels socis QUE EN EL NOSTRE CAS SERÀ D´UNA APORTACIÓ INICIAL DE 5 EUROS ( abans del 19 de Desembre del 2014).**

**Les aportacions que falten de les butlletes de la cistella els socis es comprometen a entregar-les com a màxim el dia 9 de gener del 2015.**

**L’Assemblea General podrà acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries .**

**Article 6. Distribució de beneficis**

**La nostra cooperativa és una cooperativa EJE i al final de l'exercici retornarà les aportacions als socis i dels BENEFICIS es destinarà un 15 % per a una obra social i la resta es repartirà entre els socis desprès d´aplicar les sancions corresponents en cas de que calgui.**

**Capítol 4: Personal**

**Article 7: Organització i responsabilitats.**

**La responsabilitat de la gestió recau en els membres de la cooperativa. Els socis formen l´Assemblea General. Els membres presents en l´assemblea prendran les decisions.**

**Els membres presents de l´assemblea general elegeixen als seus representants que formaran el consell d’administració de la cooperativa.**

**Presidenta: \_\_\_ Anna \_\_\_\_\_ ( amb 7 vots a favor)**

**Secretària: \_\_\_\_ Asem \_\_\_\_\_ ( amb 3 vots a favor)**

**I es repartiran les tasques de cada departament i els socis que els formaran:**

**Administració: Sergi i Imen**

**Tresoreria: Bouchara, Asem i Anna**

**Vendes: Cristian, Melissa i Yacin**

**Compres: Dani, Larisa i Maria**

**Màrqueting: Alexandra, Silvia i Jose Mª**

**La presidenta i la secretaria son les persones autoritzades per firmar documents en el nom de la cooperativa.**

**Al final del curs serà precís presentar un informe anual d’activitats davant de la assemblea.**

**Article 8 - Dret de vot**

**A l'Assemblea General cada soci té dret a un vot.**

**Article 9 - Vot per representant**

**El soci NO es pot fer representar en les reunions de l'Assemblea General per mitjà d'un altre soci .**

**Article 10 - Adopció dels acords**

**Excepte en els supòsits previstos en la Llei de Cooperatives , l'Assemblea General adoptarà els acords per més de la meitat dels vots vàlidament expressats , no sent computables a aquests efectes els vots en blanc ni les abstencions . Els acords es prendran per majoria, o sigui, la meitat més un.**

**Article 11. Obligacions dels socis i / o sòcies**

**Els socis estan obligats a :**

**a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui .**

**b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats .**

**c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'assemblea general**

**d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern .**

**g) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa , la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials .**

**h) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.**

**i) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa.**

**Els socis responen davant la cooperativa de l'incompliment o compliment defectuós de les obligacions socials , amb la reducció dels beneficis en la part que s’acordi.**

**Article 12. Drets dels socis i / o sòcies**

**Els socis i / o sòcies tenen dret a:**

1. **Adquirir els béns o beneficiar-se dels serveis que la cooperativa proveeix, d'acord seu objecte social.**

**b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat .**

**c) Participar , amb veu i vot , en la presa d'acords en l'assemblea general i a la resta**

**d'òrgans dels quals formin part .**

**d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 24 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.**

**e) Participar en els excedents , si n'hi ha , d'acord amb el que estableixen aquests Estatuts .**

**f) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa , liquidació o separació per fusió , escissió o transformació de la cooperativa . En cas d'expedient sancionador i expulsió no se li reemborsarà .**

**Capítol 5: Llibres i comptabilitat**

**Article 13. Els comptes**

**Els informes dels comptes seran públics en google drive i poden ser consultats per qualsevol soci en qualsevol moment, i seran supervisats prèviament per la interventora: Maria Farrús**

**Capítol 6: Dissolució i liquidació**

**Article 14 – Dissolució**

**La societat cooperativa es dissoldrà per acord de l'Assemblea General adoptat majoria de 2/ 3 dels socis presents i representats , així com per les altres causes previstes en l'article 70 la Llei 27/99 , de Cooperatives .**

**En tot cas es considerarà dissolta el 30 de juny de 2015.**

**Dissolta la societat s'obrirà el període de liquidació.**

**Capítol 7 : NORMES DE DISCIPLINA SOCIAL**

**Article 15 - Normes de disciplina social**

**Els socis només poden ser sancionats per les faltes prèviament tipificades en els presents Estatuts , que es classifiquen en faltes lleus, greus i molt greus .**

**Només poden imposar-se als socis les sancions que , per a cada classe de faltes , estiguin establertes en els Estatuts .**

**Article 16 – Faltes**

**Les faltes comeses pels socis , d'acord amb la seva importància , transcendència i grau de mala fe , es classifiquen en lleus , greus i molt greus .**

**Es consideren faltes lleus:**

**1r) No assistir a classe sense justificar i no haver lliurat la feina pendent.**

**2n) No participar en l'activitat proposada .**

**Es consideren faltes greus:**

**1r) No complir amb els termes de lliurament i treball assignat .**

**2n) Faltar el respecte a la resta de socis .**

**Es consideren faltes molt greus:**

**1r) Robar diners de l'empresa .**

**2n) Destrucció dels productes tant materials com digitals .**

**3r) Robar productes de la cooperativa .**

**En tot cas , l'expulsió dels socis només procedirà per falta molt greu i sota votació de la resta dels socis.**

**Article 17 - Competència sancionadora i procediment**

**La facultat sancionadora és competència indelegable del Consell Rector / Administrador únic , i s'exercirà d'acord amb el següent procediment :**

**1. - Per a les faltes lleus 50 cèntims**

**2. - Per a les faltes greus 1 €**

**3. - Per a les faltes molt greus 5 €**

**En tots els supòsits és preceptiva l'audiència prèvia dels interessats i les seves al.legacions que s'han de fer per escrit en els casos de faltes greus o molt greus .**

**La quantitat de la sanció serà restada del benefici que li correspongui al soci a l'hora de dissoldre la cooperativa.**

***LA QUANTITAT RECAPTADA SERÀ DESTINADA A L´APORTACIÓ A LA ONG.***

**Estatutos de TempleWork**

**Capítulo 1: Denominación y ámbito social**

**Artículo 1. Nombre y razón social**

**La cooperativa funcionará bajo el nombre: "TEMPLEWORK" S.Coop.**

**Artículo 2. Objeto social**

**La Cooperativa tiene como objeto social conocer y poner en práctica los valores de la cooperación: equidad, democracia, igualdad y solidaridad tomando decisiones democráticamente y gestionando un proyecto de forma cooperativa.**

**Reparto de tareas y de recursos.**

**Tener un primer contacto con la creación y gestión de una empresa (marketing, tesorería, ventas, compras y administración)**

**Todo ello comercializando productos de la zona con cooperativas socias y clientes del entorno**

**Artículo 3. Duración**

**La cooperativa se constituye desde el 21 de noviembre hasta el final del curso 2014-2015**

**Capítulo 2: Domicilio social**

**Artículo 4. Domicilio**

**El domicilio social queda establecido Paseo once de septiembre, 137 -**

**25003 (INS Castell dels Templers)**

**Capítulo 3: Régimen económico**

**Artículo 5. Capital social**

**El capital social estará constituido por las aportaciones de los socios QUE EN NUESTRO CASO SERÁ UNA APORTACIÓN INICIAL DE 5 EUROS (antes del 19 de Diciembre de 2014)**

**Las aportaciones que faltan de los boletos de la cesta los socios se comprometen a entregarlas como máximo el día 9 de enero de 2015.**

**La Asamblea General podrá acordar la exigencia de nuevas aportaciones obligatorias ..**

**Artículo 6. Distribución de beneficios**

**Nuestra cooperativa se trata de una cooperativa EJE y al final del ejercicio devolverá las aportaciones a los socios y los BENEFICIOS se repartirán en 15% para una obra social y el resto entre los socios después de aplicar las sanciones correspondientes en caso de que sea necesario.**

**Capítulo 4: Personal**

**Artículo 7: Organización y responsabilidades.**

**La responsabilidad de la gestión recae en los miembros de la cooperativa. Los socios forman la Asamblea General. Los miembros presentes en la asamblea tomarán las decisiones.**

**Los miembros presentes de la asamblea general eligen a sus representantes que formarán el consejo de administración de la cooperativa.**

**Presidenta: \_\_\_ Anna \_\_\_\_\_ (con 7 votos a favor)**

**Secretaria: \_\_\_\_ Asem \_\_\_\_\_ (con 3 votos a favor)**

**Y se repartirán las tareas de cada departamento y los socios que los formarán:**

**Administración: Sergi y Imen**

**Tesorería: Boucharo, Asem y Anna**

**Ventas: Cristian, Melissa y Yacin**

**Compras: Dani, Larisa y Maria**

**Marketing: Alexandra, Silvia y Jose Mª**

**La presidenta y la secretaria son las personas autorizadas para firmar documentos en el nombre de la cooperativa.**

**Al final del curso será preciso presentar un informe anual de actividades ante la asamblea.**

**Artículo 8 - Derecho de voto**

**En la Asamblea General cada socio tiene derecho a un voto.**

**Artículo 9 - Voto por representante**

**El socio NO podrá hacerse representar en las reuniones de la Asamblea General por medio de otro socio.**

**Artículo 10 - Adopción de los acuerdos**

**Salvo en los supuestos previstos en la Ley de Cooperativas, la Asamblea General adoptará los acuerdos por más de la mitad de los votos válidamente expresados, no siendo computables a estos efectos los votos en blanco ni las abstenciones acuerdos por mayoría, la mitad más uno.**

**Artículo 11. Obligaciones de los socios y / o socias**

**Los socios están obligados a:**

**a) Hacer el desembolso de la aportación comprometida y cumplir las obligaciones económicas que les corresponda.**

**b) Asistir a las reuniones de las asambleas generales y de otros órganos por los que sean convocados.**

**c) Aceptar los cargos sociales salvo causa justificada apreciada por la asamblea general**

**d) Cumplir los acuerdos válidamente adoptados por los órganos de gobierno.**

**e) Guardar secreto sobre los asuntos y datos de la cooperativa, cuya divulgación pueda perjudicar los intereses sociales.**

**f) Cumplir los demás deberes que resulten de preceptos legales y de estos estatutos.**

**g) Participar en las actividades que constituyen el objeto de la cooperativa .**

**Los socios responden ante la cooperativa del incumplimiento o cumplimiento defectuoso de las obligaciones sociales, con la reducción de los beneficios en la parte que se acuerde.**

**Artículo 12. Derechos de los socios y / o socias**

**Los socios y / o socias tienen derecho a:**

**a) Adquirir los bienes o beneficiarse de los servicios que la cooperativa provee, de acuerdo su objeto social.**

**b) Elegir y ser elegidos para los cargos de los órganos de la sociedad.**

**c) Participar, con voz y voto, en la toma de acuerdos en la asamblea general y en el resto de órganos de los que formen parte.**

**d) Recibir información sobre las cuestiones que afectan a sus intereses económicos y sociales en los términos que establece el artículo 24 de la Ley de cooperativas de Cataluña, que regula el derecho de información.**

**e) Participar en los excedentes, si los hay, de acuerdo con lo establecido en estos Estatutos.**

**f) Percibir el reembolso de la aportación actualizada en caso de baja, liquidación o separación por fusión, escisión o transformación de la cooperativa. En caso de expediente sancionador y expulsión no se le reembolsará.**

**Capítulo 5: Libros y contabilidad**

**Artículo 13. Las cuentas**

**Los informes de las cuentas seran públicos en google drive y pueden ser consultados por cualquier socio en cualquier momento, y serán supervisados préviamente por la interventora: María Farrús**

**Capítulo 6: Disolución y liquidación**

**Artículo 14 – Disolución**

**La sociedad cooperativa se disolverá por acuerdo de la Asamblea General adoptado mayoría de 2/3 de los socios presentes y representados, así como por las demás causas previstas en el artículo 70 la Ley 27/99, de Cooperativas.**

**En todo caso se considerará disuelta el 30 de junio de 2015.**

**Disuelta la sociedad se abrirá el período de liquidación.**

**Capítulo 7: NORMAS DE DISCIPLINA SOCIAL**

**Artículo 15 - Normas de disciplina social**

**Los socios sólo podrán ser sancionados por las faltas previamente tipificadas en los presentes Estatutos, que se clasifican en faltas leves, graves y muy graves.**

**Sólo pueden imponerse a los socios las sanciones que, para cada clase de faltas, estén establecidas en los Estatutos.**

**Artículo 16 - Faltas**

**Las faltas cometidas por los socios, de acuerdo con su importancia, trascendencia y grado de mala fe, se clasifican en leves, graves y muy graves.**

**Se consideran faltas leves:**

**1º) No asistir a clase sin justificar y no haber entregado el trabajo pendiente.**

**2º) No participar en la actividad propuesta.**

**Se consideran faltas graves:**

**1º) No cumplir con los términos de entrega y trabajo asignado.**

**2º) Faltar el respeto al resto de socios.**

**Se consideran faltas muy graves:**

**1º) Robar dinero de la empresa.**

**2º) Destrucción de los productos tanto materiales como digitales.**

**3º) Robar productos de la cooperativa.**

**En todo caso, la expulsión de los socios sólo procederá por falta muy grave y bajo votación del resto de los socios.**

**Artículo 17 - Competencia sancionadora y procedimiento**

**La facultad sancionadora es competencia indelegable del Consejo Rector / Administrador único, y se ejercerá de acuerdo con el siguiente procedimiento:**

**1. - Para las faltas leves 50 céntimos**

**2. - Para las faltas graves : 1 €**

**3. - Para las faltas muy graves : 5€**

**En todos los supuestos e preceptiva la audiencia de los interesados y sus alegaciones deben hacerse por escrito en los casos de faltas graves o muy graves.**

**La cantidad de la sanción será restada del beneficio que le corresponda al socio a la hora de disolver la cooperativa.**

**La cantidad recaudada será destinada a la aportación de ONG.**