

ESTATUTS D'UNA COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de Brugucoop , Societat Cooperativa Catalana Limitada es constitueix una societat cooperativa de treball associat, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és comprar productes per després vendre'ls.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps de Setembre a Juny i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix a Ins Josep Brugulat i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari. La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Ins Josep Brugulat.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 25 d'aquests estatuts.

Article 6. Requisits per a l'admissió

Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.

- c) Superar un període de prova de 1 mes.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 55 i 56 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 7. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que estableix l'article 25 d'aquests estatuts.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 8. Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.

- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 24 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixen aquests estatuts.
- f) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 9. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no, i tenen el caràcter de inversors.

El soci que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

Article 10. Baixa dels socis

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 2 mesos d'antelació (16).

Article 11. Baixa justificada i baixa forçosa

1. La baixa es considerarà justificada:
2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 19 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació (20).
3. Poden ser donats forçosament de baixa els socis que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa.

Article 12. Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'un soci, aquest soci tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, així com al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un ... per baixa no justificada o expulsió (21); les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 26.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

Article 13. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 14. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

- 1.- Faltar el respecte al president.
- 2.- No respectar a tots els membres de la cooperativa.
- 3.- Fer estafes en nom de la cooperativa.

Article 15. Faltes greus

Són faltes greus:

- 1.- No fer la feina que toca en cada moment.
- 2.- No utilitzar un vocabulari adequat.
- 3.- No fer cas a les ordres del president.

Article 16. Faltes lleus (24)

Són faltes lleus:

- 1.- Faltar un dia i no donar cap explicació.
- 2.- Molestar un company.

Article 17. Sancions

Les faltes molt greus se sancionen expulsant el membre que les comet de la cooperativa.

Les faltes greus se sancionant de manera temporal a el membre que la comet.

Les faltes lleus se sancionant expulsant una setmana el membre de la cooperativa.

Article 18. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 19. Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Els títols han de tenir un valor de 15 euros cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de soci ha de ser de 15 euros. Es pot pagar en terminis fins el dia 18 de desembre de 2014.

Article 22. Destinació dels excedents disponibles.

Els excedents cooperatius i els beneficis seran destinats a una ONG i a un viatge de fi de curs.

Article 24. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el juny de 2015.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 26. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector.

Article 27. Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Article 28. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

Article 29. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Els següents càrrecs del Consell Rector tenen poder de representació de la cooperativa davant de terceres persones.

Article 30. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon del president, el tresorer i la secretaria elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació per l'Assemblea General i pel procediment següent: president, tresorer i secretari.

Els càrrecs són els següents: president, secretari, tresorer. La seva distribució correspon a ordenar la cooperativa.

Article 31. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada d'un curs escolar.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució.

Article 32. Reformulació dels estatuts.

Si la majoria dels socis decideixen treure un estatut, posar-ne un de nou o editar-ne un es podrà fer mitjançant la majoria absoluta.

Estatutos:

ESTATUTOS DE UNA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO

CAPÍTULO I. BASES DE LA SOCIEDAD

Artículo 1. Denominación

Con la denominación de Brugucoop, Sociedad Cooperativa Catalana Limitada se constituye una sociedad cooperativa de trabajo asociado, sujeta a los principios y disposiciones de la Ley de cooperativas de Cataluña.

Artículo 2. Objeto y actividades

El objeto de esta sociedad cooperativa es comprar productos para luego venderlos.

Todos los socios trabajadores deben aplicar su trabajo a este objeto, según sus condiciones de aptitud y capacitación profesional.

Artículo 3. Duración

La sociedad se constituye por tiempo de Septiembre a Junio y sus actividades comienzan desde el momento de su constitución.

Artículo 4. Domicilio social y ámbito territorial

El domicilio social de la cooperativa establece en Ins José Brugulat y se puede trasladar a otro lugar dentro del mismo término municipal por acuerdo del Consejo Rector; el cambio de domicilio fuera de este caso exige el acuerdo de la Asamblea General que modifique este precepto estatutario. La cooperativa desarrolla principalmente su actividad cooperativizada en Ins José Brugulat.

CAPÍTULO II. DE LAS PERSONAS SOCIAS

Artículo 5. Personas socias trabajadoras

Pueden ser personas socias trabajadoras todas las personas que puedan prestar su trabajo para realizar el objeto y las actividades especificados en el artículo 2 de estos estatutos, y en las condiciones especificadas en el artículo 25 de estos estatutos.

Artículo 6. Requisitos para la admisión

Para la admisión de una persona como socio trabajador es preciso que se cumplan los requisitos

siguientes:

- a) Ajustarse a lo señalado en el artículo 5 de estos estatutos.
- b) Tener capacidad de obrar de acuerdo con lo preceptuado en el Código Civil.
- c) Superar un periodo de prueba de 1 mes.
- d) Suscribir la aportación económica obligatoria y hacerla efectiva de acuerdo con los artículos 55 y 56 de la Ley de cooperativas de Cataluña.

Artículo 7. Obligaciones de los socios

Los socios están obligados a:

- a) Hacer el desembolso de la aportación comprometida y cumplir las obligaciones económicas que les corresponda.
- b) Asistir a las reuniones de las asambleas generales y de otros órganos por los que sean convocados.
- c) Aceptar los cargos sociales salvo causa justificada apreciada por la Asamblea General.
- d) Cumplir los acuerdos válidamente adoptados por los órganos de gobierno.
- e) Realizar las actividades de trabajo que constituyen el objeto de la cooperativa, dentro de la categoría y especialidad que haya asignado o reconocido a cada uno el Consejo Rector, y en las condiciones establecidas en el artículo 25 de estos estatutos.
- f) No dedicarse a actividades de competencia con las de la cooperativa ni colaborar con quien las lleve a cabo, a menos que sean expresamente autorizadas por el Consejo Rector.
- g) Participar en las actividades de formación e intercooperación.
- h) Guardar secreto sobre los asuntos y datos de la cooperativa, cuya divulgación pueda perjudicar los intereses sociales.
- e) Cumplir los demás deberes que resulten de preceptos legales y de estos estatutos.

Artículo 8. Derechos de los socios

Los socios tienen derecho a:

- a) Realizar una prestación de trabajo en la cooperativa y cobrar las cantidades a cuenta o anticipos, sin discriminación.
- b) Elegir y ser elegidos para los cargos de los órganos de la sociedad.
- c) Participar, con voz y voto, en la toma de acuerdos en la Asamblea General y al resto de órganos que formen parte.
- d) Recibir información sobre las cuestiones que afectan a sus intereses económicos y sociales en los términos establecido en el artículo 24 de la Ley de cooperativas de Cataluña, que regula el

derecho de información.

e) Participar en los excedentes, si los hay, de acuerdo con lo establecido en estos estatutos.

f) Percibir el reembolso de la aportación actualizada en caso de baja, liquidación o separación para fusión, escisión o transformación la cooperativa.

g) Todo lo que resulte de las normas legales y estatutarias, y de los otros acuerdos válidamente adoptados por los órganos de la cooperativa.

Artículo 9. La responsabilidad de los socios por las deudas sociales

La responsabilidad patrimonial de los socios por las obligaciones sociales se limita a las aportaciones

el capital social suscritas, tanto si están desembolsadas o no, y tienen el carácter de inversores.

El socio que se dé de baja sigue siendo responsable ante la cooperativa, durante 5 años, de las obligaciones contraídas por la cooperativa antes de la fecha de la baja.

Artículo 10. Baja de los socios

Cualquier socio puede darse de baja voluntariamente haciendo la notificación por escrito al Consejo

Rector con 2 meses de antelación (16).

Artículo 11. Baja justificada y baja forzosa

1. La baja se considerará justificada:

2. Las decisiones del Consejo Rector sobre calificación y los efectos de la baja del socio pueden ser recurridas, de acuerdo con el artículo 19 de la Ley de cooperativas de Cataluña, por

este socio ante la Asamblea General dentro del mes siguiente a su notificación; las

divergencias sobre la decisión de la Asamblea se pueden dirigir a la jurisdicción

competente, con la conciliación previa ante el Consejo Superior de la Cooperación (20).

3. Pueden ser dados forzosamente de baja los socios que pierdan los requisitos objetivos, exigidos

por estos estatutos, para formar parte de la cooperativa.

Artículo 12. Derecho de reembolso

En todos los casos de baja de un socio, este socio tendrá derecho al reembolso de sus

aportaciones, voluntarias y obligatorias, el capital social, así como al retorno cooperativo que le

corresponda en función a su actividad cooperativizada y, en su caso, la Parte individualizada del Fondo de reserva voluntario.

En base a los resultados del ejercicio económico en que se produzca la baja y de la imputación de resultados que le sea atribuible, se procederá en el plazo de 1 mes, a contar desde la aprobación de las cuentas anuales correspondientes al ejercicio, fijar el importe definitivo del reembolso de sus aportaciones al capital social. El Consejo Rector puede fijar provisionalmente este importe antes de la aprobación de las cuentas y, en su caso, puede autorizar algún reembolso a cuenta del definitivo.

Del importe resultante se puede deducir: las cantidades que la persona socia deba a la cooperativa

por cualquier concepto; hasta un ... para baja no justificada o expulsión (21); las

responsabilidades que puedan serle imputadas y cuantificadas, sin perjuicio de la

responsabilidad patrimonial previsto en el artículo 26.2 de la Ley de cooperativas de Cataluña; las pérdidas no compensadas de ejercicios anteriores, y las previsiones de pérdidas del ejercicio

en curso a regularizar una vez cerrado este ejercicio.

El pago de los anticipos devengados y, en su caso, de los retornos acordados se efectuará inmediatamente, salvo que haya un pacto contrario, pero el pago de las aportaciones sociales debe hacerse en el plazo que se fije del mutuo acuerdo o, de no ser así, en el que señale

el Consejo Rector, que no puede ser nunca superior a 5 años a partir de la fecha de la baja. la persona socia tiene derecho a percibir el interés legal del dinero incrementado en dos puntos.

Artículo 13. Faltas de los socios

Las faltas cometidas por los socios, según su importancia, trascendencia e intencionalidad, se clasifican en leves, graves y muy graves.

Artículo 14. Faltas mucho graves

Son faltas muy graves:

- 1.- Faltar el respeto al presidente.
- 2.- No respetar a todos los miembros de la cooperativa.
- 3.- Hacer estafas en nombre de la cooperativa.

Artículo 15. Faltas graves

Son faltas graves:

- 1.- No hacer el trabajo que toca en cada momento.
- 2.- No utilizar un vocabulario adecuado.
- 3.- No hacer caso a las órdenes del presidente.

Artículo 16. Faltas leves (24)

Son faltas leves:

- 1.- Faltar un día y no dar ninguna explicación.
- 2.- Molestar un compañero.

Artículo 17. Sanciones

Las faltas muy graves se sancionan expulsando el miembro que las comete de la cooperativa.

Las faltas graves se sancionando de manera temporal en el miembro que la comete.

Las faltas leves se sancionando expulsando de una semana el miembro de la cooperativa.

Artículo 18. Procedimiento sancionador

Corresponde al Consejo Rector la potestad sancionadora, previa instrucción del expediente sancionador correspondiente y con la audiencia del interesado.

CAPÍTULO III. Régimen económico

Artículo 19. Capital social mínimo

El capital social está constituido por las aportaciones de los socios, obligatorias y voluntarias, que

se acreditarán mediante títulos nominativos. Estos títulos deben reflejar con claridad las aportaciones, las actualizaciones, los intereses y los excedentes que se acuerde capitalizar.

Los títulos deben tener un valor de 15 euros cada uno. La aportación mínima para adquirir la condición de socio será de 15 euros. Se puede pagar en plazos hasta el día 18 de diciembre de 2014.

Artículo 22. Destino de los excedentes disponibles.

Los excedentes cooperativos y los beneficios serán destinados a una ONG ya un viaje de fin de curso.

Artículo 24. Cierre del ejercicio

El ejercicio económico de la cooperativa queda cerrado en junio de 2015.

CAPÍTULO IV. ORGANIZACIÓN FUNCIONAL INTERNA

CAPÍTULO V. GOBIERNO, GESTIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LA COOPERATIVA

Artículo 26. Asamblea General. Convocatoria de la asamblea general ordinaria y

extraordinaria

La asamblea general, ordinaria o extraordinaria, será convocada por el Consejo Rector.

Artículo 27. Del voto por representante a la Asamblea General

Cada socio tiene derecho a un voto en la Asamblea General. Este derecho se puede ejercer por medio de un representante.

La representación debe ser escrita y expresa por una sesión concreta, la admisión la hace la presidencia de la Asamblea General al comienzo de la sesión.

Artículo 28. Adopción de acuerdos

La Asamblea General adopta los acuerdos por mayoría simple de los votos sociales presentes y representados.

Artículo 29. El Consejo Rector

El Consejo Rector es el órgano de representación y gobierno de la sociedad; es competente para establecer las directrices generales de actuación, con subordinación a la política fijada por la Asamblea General.

El presidente de la cooperativa tiene atribuida, en nombre del Consejo Rector, la representación de la sociedad cooperativa y la presidencia de sus órganos.

Los siguientes cargos del Consejo Rector tienen poder de representación de la cooperativa ante terceras personas.

Artículo 30. Composición del Consejo Rector

El Consejo Rector se compone del presidente, el tesorero y la secretaría elegidos todos ellos entre los socios de la cooperativa en votación por la Asamblea General y por el procedimiento siguiente: presidente, tesorero y secretario.

Los cargos son los siguientes: presidente, secretario, tesorero. Su distribución corresponde a ordenar la cooperativa.

Artículo 31. Duración, renovación, obligatoriedad y gratuidad del cargo de miembro del

Consejo Rector

El cargo de miembro del Consejo Rector tiene una duración de un curso escolar.

El ejercicio del cargo de miembro del Consejo Rector es obligatorio, salvo reelección o de una otra causa justa, y no da derecho a retribución.

Artículo 32. Reformulación de los estatutos.

Si la mayor parte de los socios deciden sacar un estatuto, poner otro nuevo o editar uno se podrá hacer mediante la mayoría absoluta.

ESTATUTS D'UNA COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de Brugucoop , Societat Cooperativa Catalana Limitada es constitueix una societat cooperativa de treball associat, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és comprar productes per després vendre'ls.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps de Setembre a Juny i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix a Ins Josep Brugulat i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Ins Josep Brugulat.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 25 d'aquests estatuts.

Article 6. Requisits per a l'admissió

Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar un període de prova de 1 mes.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 55 i 56 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 7. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que estableix l'article 25 d'aquests estatuts.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.

- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 8. Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 24 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixen aquests estatuts.
- f) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 9. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no, i tenen el caràcter de inversors.

El soci que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

Article 10. Baixa dels socis

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 2 mesos d'antelació (16).

Article 11. Baixa justificada i baixa forçosa

1. La baixa es considerarà justificada:
2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 19 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació (20).
3. Poden ser donats forçosament de baixa els socis que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa.

Article 12. Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'un soci, aquest soci tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, així com al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un ... per baixa no justificada o expulsió (21); les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 26.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali

el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

Article 13. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 14. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

- 1.- Faltar el respecte el president.
- 2.- No respectar a tots els membres de la cooperativa.
- 3.- Fer estafes en nom de la cooperativa.

Article 15. Faltes greus

Són faltes greus:

- 1.- No fer la feina que toca en cada moment.
- 2.- No utilitzar un vocabulari adequat.
- 3.- No fer cas a les ordres del president.

Article 16. Faltes lleus (24)

Són faltes lleus:

- 1.- Faltar un dia i no donar cap explicació.
- 2.- Molestar un company.

Article 17. Sancions

Les faltes molt greus se sancionen expulsant el membre que les comet de la cooperativa.

Les faltes greus se sancionant de manera temporal a el membre que la comet.

Les faltes lleus se sancionant expulsant una setmana el membre de la cooperativa.

Article 18. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 19. Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Els títols han de tenir un valor de 15 euros cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de soci ha de ser de 15 euros. Es pot pagar en terminis fins el dia 18 de desembre de 2014.

Article 22. Destinació dels excedents disponibles.

Els excedents cooperatius i els beneficis seran destinats a una ONG i a un viatge de fi de curs.

Article 24. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el juny de 2015.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 26. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector.

Article 27. Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Article 28. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

Article 29. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Els següents càrrecs del Consell Rector tenen poder de representació de la cooperativa davant de terceres persones.

Article 30. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon del president, el tresorer i la secretaria elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació per l'Assemblea General i pel procediment següent: president, tresorer i secretari.

Els càrrecs són els següents: president, secretari, tresorer. La seva distribució correspon a ordenar la cooperativa.

Article 31. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada d'un curs escolar.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una

altra causa justa, i no dóna dret a retribució.

Article 32. Reformulació dels estatuts.

Si la majoria dels socis decideixen treure un estatut, posar-ne un de nou o editar-ne un es podrà fer mitjançant la majoria absoluta.

Estatutos:

ESTATUTOS DE UNA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO

CAPÍTULO I. BASES DE LA SOCIEDAD

Artículo 1. Denominación

Con la denominación de Brugucoop, Sociedad Cooperativa Catalana Limitada se constituye una sociedad cooperativa de trabajo asociado, sujeta a los principios y disposiciones de la Ley de cooperativas de Cataluña.

Artículo 2. Objeto y actividades

El objeto de esta sociedad cooperativa es comprar productos para luego venderlos.

Todos los socios trabajadores deben aplicar su trabajo a este objeto, según sus condiciones de aptitud y capacitación profesional.

Artículo 3. Duración

La sociedad se constituye por tiempo de Septiembre a Junio y sus actividades comienzan desde el momento de su constitución.

Artículo 4. Domicilio social y ámbito territorial

El domicilio social de la cooperativa establece en Ins José Brugulat y se puede trasladar a otro lugar dentro del mismo término municipal por acuerdo del Consejo Rector; el cambio de domicilio fuera de este caso exige el acuerdo de la Asamblea General que modifique este precepto estatutario. La cooperativa desarrolla principalmente su actividad cooperativizada en Ins José Brugulat.

CAPÍTULO II. DE LAS PERSONAS SOCIAS

Artículo 5. Personas socias trabajadoras

Pueden ser personas socias trabajadoras todas las personas que puedan prestar su trabajo para realizar el objeto y las actividades especificados en el artículo 2 de estos estatutos, y en las

condiciones especificadas en el artículo 25 de estos estatutos.

Artículo 6. Requisitos para la admisión

Para la admisión de una persona como socio trabajador es preciso que se cumplan los requisitos

siguientes:

- a) Ajustarse a lo señalado en el artículo 5 de estos estatutos.
- b) Tener capacidad de obrar de acuerdo con lo preceptuado en el Código Civil.
- c) Superar un periodo de prueba de 1 mes.
- d) Suscribir la aportación económica obligatoria y hacerla efectiva de acuerdo con los artículos 55 y 56 de la Ley de cooperativas de Cataluña.

Artículo 7. Obligaciones de los socios

Los socios están obligados a:

- a) Hacer el desembolso de la aportación comprometida y cumplir las obligaciones económicas que les corresponda.
- b) Asistir a las reuniones de las asambleas generales y de otros órganos por los que sean convocados.
- c) Aceptar los cargos sociales salvo causa justificada apreciada por la Asamblea General.
- d) Cumplir los acuerdos válidamente adoptados por los órganos de gobierno.
- e) Realizar las actividades de trabajo que constituyen el objeto de la cooperativa, dentro de la categoría y especialidad que haya asignado o reconocido a cada uno el Consejo Rector, y en las condiciones establecidas en el artículo 25 de estos estatutos.
- f) No dedicarse a actividades de competencia con las de la cooperativa ni colaborar con quien las lleve a cabo, a menos que sean expresamente autorizadas por el Consejo Rector.
- g) Participar en las actividades de formación e intercooperación.
- h) Guardar secreto sobre los asuntos y datos de la cooperativa, cuya divulgación pueda perjudicar los intereses sociales.
- e) Cumplir los demás deberes que resulten de preceptos legales y de estos estatutos.

Artículo 8. Derechos de los socios

Los socios tienen derecho a:

- a) Realizar una prestación de trabajo en la cooperativa y cobrar las cantidades a cuenta o anticipos, sin discriminación.
- b) Elegir y ser elegidos para los cargos de los órganos de la sociedad.
- c) Participar, con voz y voto, en la toma de acuerdos en la Asamblea General y al resto de órganos que formen parte.
- d) Recibir información sobre las cuestiones que afectan a sus intereses económicos y sociales en los términos establecido en el artículo 24 de la Ley de cooperativas de Cataluña, que regula el derecho de información.
- e) Participar en los excedentes, si los hay, de acuerdo con lo establecido en estos estatutos.
- f) Percibir el reembolso de la aportación actualizada en caso de baja, liquidación o separación para fusión, escisión o transformación la cooperativa.
- g) Todo lo que resulte de las normas legales y estatutarias, y de los otros acuerdos válidamente adoptados por los órganos de la cooperativa.

Artículo 9. La responsabilidad de los socios por las deudas sociales

La responsabilidad patrimonial de los socios por las obligaciones sociales se limita a las aportaciones

el capital social suscritas, tanto si están desembolsadas o no, y tienen el carácter de inversores.

El socio que se dé de baja sigue siendo responsable ante la cooperativa, durante 5 años, de las obligaciones contraídas por la cooperativa antes de la fecha de la baja.

Artículo 10. Baja de los socios

Cualquier socio puede darse de baja voluntariamente haciendo la notificación por escrito al Consejo

Rector con 2 meses de antelación (16).

Artículo 11. Baja justificada y baja forzosa

1. La baja se considerará justificada:

2. Las decisiones del Consejo Rector sobre calificación y los efectos de la baja del socio pueden ser recurridas, de acuerdo con el artículo 19 de la Ley de cooperativas de Cataluña, por este socio ante la Asamblea General dentro del mes siguiente a su notificación; las divergencias sobre la decisión de la Asamblea se pueden dirigir a la jurisdicción competente, con la conciliación previa ante el Consejo Superior de la Cooperación (20).

3. Pueden ser dados forzosamente de baja los socios que pierdan los requisitos objetivos, exigidos

por estos estatutos, para formar parte de la cooperativa.

Artículo 12. Derecho de reembolso

En todos los casos de baja de un socio, este socio tendrá derecho al reembolso de sus aportaciones, voluntarias y obligatorias, el capital social, así como al retorno cooperativo que le

corresponda en función a su actividad cooperativizada y, en su caso, la Parte individualizada del Fondo de reserva voluntario.

En base a los resultados del ejercicio económico en que se produzca la baja y de la imputación de resultados que le sea atribuible, se procederá en el plazo de 1 mes, a contar desde la aprobación de las cuentas anuales correspondientes al ejercicio, fijar el importe definitivo del reembolso de sus aportaciones al capital social. El Consejo Rector puede fijar provisionalmente este importe antes de la aprobación de las cuentas y, en su caso, puede autorizar algún reembolso a cuenta del definitivo.

Del importe resultante se puede deducir: las cantidades que la persona socia deba a la cooperativa

por cualquier concepto; hasta un ... para baja no justificada o expulsión (21); las

responsabilidades que puedan serle imputadas y cuantificadas, sin perjuicio de la

responsabilidad patrimonial previsto en el artículo 26.2 de la Ley de cooperativas de Cataluña;

las pérdidas no compensadas de ejercicios anteriores, y las previsiones de pérdidas del ejercicio

en curso a regularizar una vez cerrado este ejercicio.

El pago de los anticipos devengados y, en su caso, de los retornos acordados se efectuará inmediatamente, salvo que haya un pacto contrario, pero el pago de las aportaciones sociales debe hacerse en el plazo que se fije del mutuo acuerdo o, de no ser así, en el que señale

el Consejo Rector, que no puede ser nunca superior a 5 años a partir de la fecha de la baja. la persona socia tiene derecho a percibir el interés legal del dinero incrementado en dos puntos.

Artículo 13. Faltas de los socios

Las faltas cometidas por los socios, según su importancia, trascendencia e intencionalidad, se clasifican en leves, graves y muy graves.

Artículo 14. Faltas mucho graves

Son faltas muy graves:

- 1.- Faltar el respeto al presidente.
- 2.- No respetar a todos los miembros de la cooperativa.
- 3.- Hacer estafas en nombre de la cooperativa.

Artículo 15. Faltas graves

Son faltas graves:

- 1.- No hacer el trabajo que toca en cada momento.
- 2.- No utilizar un vocabulario adecuado.
- 3.- No hacer caso a las órdenes del presidente.

Artículo 16. Faltas leves (24)

Son faltas leves:

- 1.- Faltar un día y no dar ninguna explicación.
- 2.- Molestar un compañero.

Artículo 17. Sanciones

Las faltas muy graves se sancionan expulsando el miembro que las comete de la cooperativa.

Las faltas graves se sancionando de manera temporal en el miembro que la comete.

Las faltas leves se sancionando expulsando de una semana el miembro de la cooperativa.

Artículo 18. Procedimiento sancionador

Corresponde al Consejo Rector la potestad sancionadora, previa instrucción del expediente sancionador correspondiente y con la audiencia del interesado.

CAPÍTULO III. Régimen económico

Artículo 19. Capital social mínimo

El capital social está constituido por las aportaciones de los socios, obligatorias y voluntarias, que

se acreditarán mediante títulos nominativos. Estos títulos deben reflejar con claridad las aportaciones, las actualizaciones, los intereses y los excedentes que se acuerde capitalizar.

Los títulos deben tener un valor de 15 euros cada uno. La aportación mínima para adquirir la condición de socio será de 15 euros. Se puede pagar en plazos hasta el día 18 de diciembre de 2014.

Artículo 22. Destino de los excedentes disponibles.

Los excedentes cooperativos y los beneficios serán destinados a una ONG ya un viaje de fin de curso.

Artículo 24. Cierre del ejercicio

El ejercicio económico de la cooperativa queda cerrado en junio de 2015.

CAPÍTULO IV. ORGANIZACIÓN FUNCIONAL INTERNA

CAPÍTULO V. GOBIERNO, GESTIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LA COOPERATIVA

Artículo 26. Asamblea General. Convocatoria de la asamblea general ordinaria y

extraordinaria

La asamblea general, ordinaria o extraordinaria, será convocada por el Consejo Rector.

Artículo 27. Del voto por representante a la Asamblea General

Cada socio tiene derecho a un voto en la Asamblea General. Este derecho se puede ejercer por medio de un representante.

La representación debe ser escrita y expresa por una sesión concreta, la admisión la hace la presidencia de la Asamblea General al comienzo de la sesión.

Artículo 28. Adopción de acuerdos

La Asamblea General adopta los acuerdos por mayoría simple de los votos sociales presentes y representados.

Artículo 29. El Consejo Rector

El Consejo Rector es el órgano de representación y gobierno de la sociedad; es competente para establecer las directrices generales de actuación, con subordinación a la política fijada por la Asamblea General.

El presidente de la cooperativa tiene atribuida, en nombre del Consejo Rector, la representación de la sociedad cooperativa y la presidencia de sus órganos.

Los siguientes cargos del Consejo Rector tienen poder de representación de la cooperativa ante terceras personas.

Artículo 30. Composición del Consejo Rector

El Consejo Rector se compone del presidente, el tesorero y la secretaría elegidos todos ellos entre los socios de la cooperativa en votación por la Asamblea General y por el procedimiento siguiente: presidente, tesorero y secretario.

Los cargos son los siguientes: presidente, secretario, tesorero. Su distribución corresponde a ordenar la cooperativa.

Artículo 31. Duración, renovación, obligatoriedad y gratuidad del cargo de miembro del Consejo Rector

El cargo de miembro del Consejo Rector tiene una duración de un curso escolar.

El ejercicio del cargo de miembro del Consejo Rector es obligatorio, salvo reelección o de una otra causa justa, y no da derecho a retribución.

Artículo 32. Reformulación de los estatutos.

Si la mayor parte de los socios deciden sacar un estatuto, poner otro nuevo o editar uno se podrá hacer mediante la mayoría absoluta.