

CAPÍTULO I.- DENOMINACIÓN, ACTIVIDAD, DURACIÓN, ÁMBITO Y DOMICILIO SOCIAL

Artículo 1. Denominación y régimen legal

Con la denominación de “Futunava S.Coop. se constituye en una Sociedad Cooperativa de Trabajo Asociado, dotada de plena personalidad jurídica.

Artículo 2. Actividad

Las actividades a desarrollar por la Cooperativa, para el cumplimiento de su objeto social son compraventa tanto internacional como nacional.

Artículo 3. Duración

La Sociedad se constituye desde el 17 de septiembre de 2012 hasta el 30 de julio de 2013

Artículo 4. Ámbito territorial

El ámbito territorial dentro del cual han de estar situados los centros de trabajo en los que los socios prestan habitualmente su trabajo cooperativizado, es tanto nacional como internacional.

Artículo 5. Domicilio Social

El domicilio social de la Cooperativa se establece en el IES Peñamayor C/ La Laguna 30 Nava 33520 Telf. 985 71 66 78 Fax. 985 71 60 29

CAPÍTULO II.- DE LOS SOCIOS

Artículo 6. Personas que pueden ser socios

Podrán ser socios trabajadores de esta Cooperativa los alumnos de 4º ESO del IES Peñamayor de Nava que cursan la materia optativa de Empresa Joven Europea (EJE) que puedan prestar su trabajo personal en las actividades que desarrolla la sociedad.

Artículo 7. Adquisición de la condición de socio

Para adquirir la condición de socio, en el momento de la constitución de la Cooperativa, deberá estar incluido en la relación de promotores y suscribir y desembolsar, respectivamente, las cantidades a que se refiere el Art. 46 de estos Estatutos.

Artículo 8. Obligación de los socios.

Los socios de Futurnava tendrán la obligación de cumplir las siguientes normas:

Artículo 9. Derechos de información

- a) Todo socio trabajador podrá ejercitar el derecho de información en los términos establecidos en estos estatutos o en los acuerdos de la asamblea general.
- b) Será responsabilidad del Consejo Rector que cada socio reciba una copia de los Estatutos de las Cooperativas y de las modificaciones que se vayan introduciendo en los mismos.
- c) Todo socio trabajador tiene libre acceso a los Libros de Registro de Socios de la Cooperativa, así como al libro de Actas de la Asamblea General, en el domicilio social de la Cooperativa.
- d) Todo socio trabajador podrá solicitar por escrito, al Consejo Rector las aclaraciones o informes que considere necesarios sobre cualquier aspecto de la marcha de la cooperativa, que deberá ser considerada por el consejo rector en la primera Asamblea General que se celebre desde la presentación del escrito.

Artículo 10. Baja de los socios.

- a) El socio puede darse de baja voluntariamente en la cooperativa en cualquier momento, mediante preaviso por escrito al Consejo Rector. En la fecha de baja se procederá al reembolso al socio de las aportaciones al capital social. De no existir liquidez en esta fecha, el socio tendrá que esperar a la liquidación de la cooperativa para percibirlas.
- b) Será causa obligatoria del socio perder la condición de alumno del IES Peñamayor de Nava o realizar un cambio de grupo incompatible con la participación en el proyecto.

CAPÍTULO III.- ÓRGANO DE LA SOCIEDAD

A) Asamblea general

Artículo 11: Composición y clases.

- a) Una Asamblea General, constituida válidamente, es una reunión de los socios

trabajadores para deliberar y tomar acuerdos, como órgano supremo de expresión de la voluntad social.

- b)** Los acuerdos de la Asamblea General, adoptados conforme a las leyes y a estos Estatutos obligan a todos los socios trabajadores, incluso a los disidentes y a los ausentes de la reunión.
- c)** Las Asambleas General podrán ser ordinarias o extraordinarias. La Asamblea General se reunirá al menos, una vez al bimestre, en sesión ordinaria, para su constitución, para la aprobación del programa de actividades previstas, para elaborar los presupuestos y aprobación de las cuentas. Las demás reuniones tendrán el carácter de extraordinarias, y podrán ser convocadas a iniciativa del Consejo Rector o, por un número de miembros de la Asamblea no inferior al 40%. La convocatoria de Asambleas deberá notificarse a cada uno de los miembros, al menos, con tres días de antelación a la fecha de celebración. La Asamblea General, tanto ordinaria como extraordinaria, quedará validamente constituida en primera convocatoria, cuando asistien a ella mas del 60% de los socios. En segunda convocatoria será válida si concurren como mínimo el 40% de los socios. Entre cada una de las convocatorias deberán mediar, como mínimo, diez minutos.

Artículo 12: Competencias.

Corresponde en exclusiva a la Asamblea General la adopción de los siguientes acuerdos:

- a)** La Aprobación del Plan de Empresa de la Cooperativa.
- b)** Nombramiento y revocación por votación secreta de los miembros del Consejo Rector.
- c)** Aprobación de Presupuesto de Ingresos y Gastos.
- d)** Conocer, discutir y aprobar, en su caso, las propuestas del Consejo Rector.
- e)** Examen de la gestión social, aprobación de las cuentas anuales y de la distribución de excedentes o imputación de pérdidas.
- f)** Establecimiento de nuevas aportaciones obligatorias o voluntarias.

- g)** Autorizarla enajenación de bienes de la cooperativa y tomar dinero a préstamo.
- h)** Modificar los Estatutos.
- i)** Así mismo, en las Asambleas, se podrá debatir sobre cuantos asuntos sean de interés para la cooperativa, siempre que estén dentro del orden del día.

Artículo 13: Convocatoria de la Asamblea General.

- a)** La Asamblea General será convocada por el Consejo Rector, que fijará el orden del día en la convocatoria.
- b)** La Asamblea General Extraordinaria se convocará por iniciativa del Consejo Rector a petición de un número de socios no inferior al 40% de los socios.
- c)** No será necesaria la convocatoria siempre que estando presentes o representados todos los socios de la cooperativa, estos decidan por unanimidad darle a la reunión carácter de Asamblea General Universal y los asuntos que van a tratarse en ella, firmando todos los socios el acta en la que se acuerda su celebración, figurando la relación de los asistentes y el orden del día.
- d)** La Asamblea General estará presidida por el Presidente del Consejo Rector, actuando de Secretario el que no sea del Consejo Rector.

Artículo 14: derecho de voto.

- a)** Cada socio tendrá derecho a voto, con independencia del capital aportado.
- b)** El derecho de voto podrá ejercitarse por medio de otro socio trabajador. En caso de ausencia previsible de algún socio, este podrá delegar su voto en otro socio siempre que así lo haga constar en escrito debidamente firmado en el que señale la fecha de validez del mismo.

Artículo 15: Acuerdos.

- a)** Los acuerdos de la Asamblea General se adoptarán por mayoría simple (más de la mitad) de los votos válidamente emitidos, no siendo computables a estos efectos los votos

en

blanco ni las abstenciones.

b) Será necesaria una mayoría de dos tercios (mayoría cualificada) de los votos presentes

para adoptar acuerdos de modificación de los Estatutos y para exigir nuevas aportaciones obligatorias al capital social.

Artículo 16: Acta de la Asamblea.

a) El acta de la Asamblea, que deberá redactar el Secretario de la misma, expresará el lugar

y la fecha de reunión, si se celebra en primera o en segunda convocatoria, señalamiento

del orden del día, relación nominativa de asistentes presentes y representados, un resumen de los asuntos debatidos, las intervenciones de las que se haya solicitado constancia en el acta, los acuerdos adoptados y los resultados de las votaciones.

b) El acta de la sesión podrá ser adoptada por la propia Asamblea General al final de la

reunión y, en su defecto, en la próxima reunión de la misma.

c) En todo caso, el acta se pasará al correspondiente Libro de Actas de la Asamblea General, por el Secretario de la misma.

Artículo 17: Impugnación de los acuerdos de la Asamblea.

Los acuerdos de la Asamblea General que sean contrarios a la Ley, que se opongan a estos Estatutos, o lesionen, en beneficio de uno o varios socios trabajadores o terceros, los intereses de la Cooperativa, podrán ser impugnados por el Consejo Rector o por los socios que representen por lo menos un 20% del total de los votos sociales.

Artículo 18: Naturaleza, composición y elección.

a) El Consejo Rector es el órgano de gobierno, gestión y representación de la Cooperativa,

con sujeción a la Ley, a estos Estatutos y a la política general fijada por la Asamblea

General.

b) Los cargos del Consejo Rector, elegidos hasta junio de 2013 son:

- Presidente: Saúl Cueto Vega.
- Vicepresidente: David Ordonez Terán.
- Secretario: Alejandro Montes Vallina.
- Tesorero: Alejandro Llamedo Ovín.
- Inventor: Borja Canteli cueto.

- c) El Presidente del Consejo Rector, que lo es también de la Cooperativa, tiene la representación legal de la Sociedad, sin perjuicio de incurrir en responsabilidad si su actuación no se ajusta a los acuerdos de la Asamblea General y del Consejo Rector.
- d) Los cargos de Presidente y Vicepresidentes serán elegidos por sufragio universal, directo y secreto por la Asamblea General. Su mandato tendrá una duración inicial del curso entero (Septiembre 2012-Junio 2013). El Tesorero y el Secretario, que lo será también de la Asamblea General, serán elegidos por esta, por el mismo tiempo que le resto del Consejo Rector, siendo removidos cuando aquellos, pudiendo presentarse también a la reelección.
- e) El Secretario actuará con voz pero sin voto, cuidará de los archivos redactará cuantos documentos afecten a la marcha administrativa de la Cooperativa, y llevará el Libro Registro de Socios y el Libro de Actas.
- f) El Vicepresidente/a sustituirá al Secretario/a en caso de ausencia de este/a.
- g) Los miembros del Consejo Rector podrán ser cesados cuando lo acuerde así la Asamblea General.
- h) También podrán cesar por baja voluntaria, en cuyo caso deberá celebrarse una Asamblea Extraordinaria, en el plazo de una semana para proceder a su sustitución.

Artículo 19: Responsabilidad de los miembros del Consejo Rector.

- a) Los miembros del Consejo Rector desempeñarán su cargo con la diligencia debida, con lealtad y responsabilidad.
- b) Responderán solidariamente frente a la cooperativa, los socios y terceros del daño que causen por actos contrarios a la Ley o a los Estatutos o por los realizados sin la diligencia debida en el desempeño del cargo.

Artículo 20: Funciones:

- a) Ostentar la representación de la cooperativa, convocar y presidir la Asamblea

General y
ejecutar los acuerdos de la misma.

- b)** Dirigir la gestión de la cooperativa, velando por el cumplimiento de su objeto social.
- c)** Crear los departamentos que considere necesarios.
- d)** Organizar las actividades de la cooperativa.
- e)** Confeccionar los documentos contables que deben ser aprobados por la Asamblea General con prosperidad.

Artículo 21: Nombramiento del Inventor.

El inventor será un socio/a elegido por la Asamblea General, mediante sufragio universal, directo y secreto, en la misma convocatoria en que se lleve a cabo la elección de los miembros del Consejo Rector (hasta junio del 2013 será desempeñado por Broja Canteli Cueto).

Artículo 22: Funciones.

El Inventor deberá comprobar las cuentas presentadas por el Consejo Rector.

CAPÍTULO IV.- RÉGIMEN ECONÓMICO

Artículo 23: Responsabilidad.

La responsabilidad de los socios trabajadores por las deudas sociales estará limitada a las aportaciones al capital social que hubieran suscrito, estén o no desembolsadas.

Artículo 24: Capital Social.

- a)** El Capital Social estará constituido por las aportaciones obligatorias y voluntarias, efectuadas en tal concepto, por los socios.
- b)** Se constituye inicialmente con aportaciones obligatorias de 10,00€ por cada socio, lo que determina un Capital Social al constituirse la Sociedad Cooperativa de 210€.
- c)** Las aportaciones al Capital Social se harán mediante moneda de curso legal.

Artículo 25: Aportaciones obligatorias.

- a)** La entrega obligatoria mínima para ser socio trabajador será de 10,00€ y deberá

desembolsarse en una cuenta a nombre de la sociedad en Cajastur.

- b)** La Asamblea general, por acuerdo adoptado por los tercios (mayoría cualificada) de los votos, validamente expresados, no siendo computables a estos efectos los votos en blanco ni las abstenciones, podrá exigir nuevas entregas obligatorias, fijando la cuantía, plazos y condiciones de desembolso. El socio que tuviera desembolsadas entregas voluntarias podrá aplicarlas para cubrir, en todo o en parte, estas nuevas entregas obligatorias.
- c)** El socio que no desembolse las aportaciones en los plazos previstos incurrirá en mora por el solo vencimiento del plazo y podrá ser suspendido de sus derechos societarios (políticos y económicos) hasta que normalice su situación y si no realiza el desembolso en el plazo de dos semanas desde que fuera requerido, podrá ser expulsado de la Cooperativa.

Artículo 26: Aportaciones voluntarias.

La Asamblea General podrá acordar la administración de aportaciones voluntarias al Capital Social. El acuerdo fijará la cuantía global máxima, el momento del desembolso, su retribución y demás condiciones.

Artículo 27: Otras financiaciones que no integran el Capital Social.

- a)** La Cooperativa, previo acuerdo de la Asamblea General, podrá solicitar ayudas o subvenciones, solicitar préstamos y/o emitir obligaciones, cuyo régimen se ajustará a lo dispuestos en la legislación vigente.
- b)** La cooperativa acuerda solicitar el préstamo que Cajastur concede a las cooperativas EJE para el curso 2012-2013 de 300€ como financiación ajena que complemente la financiación propia que representa el Capital Social constituido.

Artículo 28: Reembolso de las aportaciones.

- a)** En caso de baja de un socio trabajador, se procederá a la liquidación de las aportaciones realizadas.
- b)** En caso de expulsión, las aportaciones efectuadas por el socio no serán reembolsadas.

- c) En el caso de baja no justificada de un socio, la Asamblea General podrá establecer una deducción de hasta el 50% de las aportaciones realizadas. La decisión sobre el porcentaje de deducción aplicable en cada caso será competencia de la Asamblea General en función de las circunstancias que concurran.
- d) En caso de baja justificada no procederá ninguna deducción.

Artículo 29: Distribución de los excedentes netos.

La Asamblea General, en reunión ordinaria, por mayoría simple (la mitad más uno de los votos) acordará el reparto del excedente neto resultante después de crear un “Fondo de Obras Sociales”, que se donará al “Grupo de Acciones Solidarias del Instituto” y cuya cuantía mínima será de un 10% del excedente bruto; sustituyendo a los Fondos que establece la Ley: Fondo de Reserva Obligatorio y Fondo de Formación y Promoción.

Artículo 30: Ejercicio económico. Cuentas anuales.

- a) El ejercicio económico, coincidirá con el curso académico y quedará cerrado a ____ de Junio de 2013.
- b) Se establece como plazo máximo la fecha de _____ para que el Consejo Rector formule las Cuentas Anuales, realice la propuesta de distribución de excedentes netos o la imputación de las pérdidas y proponga la liquidación y el reparto de haber social.

CAPITULO V: DE LOS LIBROS DE LA SOCIEDAD

Artículo 31: Documentación social.

La cooperativa llevará en orden y al día, al menos los siguientes libros:

- a) Libro Registro de Socios y aportaciones al Capital Social. En él constará la relación de socios con sus nombres y apellidos, así como su DNI, dirección y, en su caso, cargo que ostentan en la Cooperativa.
- b) Libro de Actas de la Asamblea General. Recogerá toso los socios presentes y representados, los puntos tratados en el orden del día y los acuerdos tomados en las reuniones ordinarias y extraordinarias.
- c) Libro de Actas del Consejo Rector. Recogiendo los asistentes y los acuerdos adoptados

por este órgano.

- d) Libro de Inventarios y Cuentas Anuales (balance, cuenta de pérdidas y ganancias y memoria) y Libro diario.

Artículo 32: Contabilidad y Cuentas Anuales.

- a) La cooperativa llevará una contabilidad ordenada y adecuada a su actividad. En los Libros de Contabilidad, figurarán todos los ingresos y gastos de la cooperativa (Libro diario), sus elementos patrimoniales (Inventario), situación económica y financiera (Balance), resultados del ejercicio (Cuenta de Pérdidas y Ganancias) y una breve explicación de los hechos más relevantes, con trascendencia económico-financiera, del ejercicio, así como las operaciones de liquidación resultado de la disolución de la cooperativa (Memoria).

- b) El Consejo Rector elaborará en la primera quincena del mes de junio de 2013, las Cuentas Anuales, así como la propuesta de distribución de excedentes netos o la propuesta de imputación de pérdidas.

- c) Las Cuentas Anuales se redactarán de forma clara y permitirán el exacto conocimiento de la situación económica y financiera de la cooperativa así como los resultados del ejercicio, todo ello de acuerdo con el Plan General Contable.

CAPITULO VI.- DE LA DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN.

Artículo 33: Causas de disolución.

La cooperativa se disolverá:

- a) Por acuerdo de la Asamblea General, adoptado por una mayoría de dos tercios de los votos presente y representados.

- b) Por finalización del plazo fijado en estos Estatutos.

- c) Por la conclusión de la empresa que constituye el objeto de la Cooperativa o la imposibilidad de realizar la actividad cooperativizada.

Artículo 34: Liquidación.

Cumplidas las formalidades legales sobre la disolución de la Cooperativa, se abrirá el

período de liquidación.

Artículo 35: Adjudicación del haber social.

a) No se podrá repartir ni adjudicar el haber social hasta que no se hayan satisfecho íntegramente las deudas sociales o se haya procedido a su consignación.

b) Satisfechas las deudas, el resto del haber social, se adjudicará por el siguiente orden:

- El importe del “Fondo de Obras Sociales” se pondrá a disposición del responsable del Grupo de Acciones Solidarias del IES Peñamayor de Nava.
- Se reintegrará a los socios el importe de las aportaciones al capital social que tuvieran acreditadas, comenzando por las aportaciones voluntarias y a continuación por las obligatorias.
- El sobrante, si lo hubiese, se pondrá a disposición de los socios, de acuerdo con lo establecido en la Asamblea General construida al efecto.