



## MODEL D'ESTATUTS D'UNA COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT

### CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

#### Article 1. Denominació

Amb la denominació Aixa d'art, Societat Cooperativa Limitada es constitueix una societat cooperativa de treball associat.

#### Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és l'elaboració i comercialització d'articles de decoració, complements i productes de la terra.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

#### Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps limitat al curs acadèmic 2011-2012 i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució en data 15 de novembre de 2011 fins el 30 de juny de 2012.

#### Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix a Ctra. De Torregrossa, Km 1,9 25230-Mollerussa i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a l'estat espanyol i francès .

## CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

### Article 5. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificades.

### Article 6. Requisits per a l'admissió

Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

- Ha de ser alumne d'educació infantil.
- Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva en un límit de temps.
- Ser responsable de les tasques assignades.

### Article 7. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació inicial compromesa de deu euros i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- b) Acceptar els càrrecs de departaments escollits per consens del socis de la cooperativa.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú dels socis, i en les condicions que s'estableixin.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament per la cooperativa de socis.
- g) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.



### Article 8. Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.

b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.

c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.

d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que regula el dret d'informació.

e) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixen aquests estatuts:

-70% Socis.

-20% ONG.

-10% Institut Mollerussa.

f) En cas de baixa encara que sigui justificada no tindrà dret al reemborsament de la aportació actualitzada, i haurà d'assumir la part de pèrdues que pugui haver-hi.

g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.



### Article 9. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

En cas de pèrdues les conseqüències s'assumiran a parts iguals entre els membres de la cooperativa.



### Article 10. Baixa dels socis

Cap soci es podrà donar de baixa de la cooperativa durant la seva vigència a excepció de la baixa realitzada al mateix institut Mollerussa.



### Article 11. Baixa justificada i baixa forçosa

1. La baixa es considerarà justificada: en cas que es doni de baixa del centre escolar.



### Article 12. Dret de reemborsament

La Cooperativa no retornarà cap tipus de reemborsament.

### Article 13. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

#### **Article 14. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

En cas de robatori o agressió física o verbal.

#### **Article 15. Faltes greus**

Són faltes greus:

Reiteració d'una falta lleu.

#### **Article 16. Faltes lleus**

Són faltes lleus:

Falta de respecte, faltes injustificades, no col·laborar i no realitzar la feina designada en el seu departament.

#### **Article 17. Sancions**

Les faltes molt greus se sancionen amb l'expulsió de la cooperativa sense percebre beneficis a canvi però fent front a les pèrdues que poguessin haver-hi.

Les faltes greus se sancionen descomptant un 5% dels seus propis beneficis.

Les faltes lleus se sancionen amb un avís previ oralment i un segon per escrit.

#### **Article 18. Procediment sancionador**

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant de tots els membres de la cooperativa.

### **CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 19. Capital social mínim**

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant documentació acreditativa. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Les aportacions inicials han de tenir un valor de 10 € cadascú.



## Article 20. Imputació de pèrdues

Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic vigent amb data de finalització 30 de juny de 2012.



## Article 21. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat al final del curs escolar 2011-2012.



## CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

### Article 22. Organització funcional interna

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball són:

- Gerència: Teresa Barberà.
- Departament d'Aprovisionament: Mercè Montero i Helena Luna.
- Departament de Producció: Gemma Castelló.
- Departament Comercial: Núria Carbonell i Laura Mosterin.
- Departament de Comunicació i Màrketig: Cristina Moya i Lola Zapater.
- Departament d'Administració: Carme Queralt.



## CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA



### Article 23. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'Assemblea general, ordinària o extraordinària la notificació al soci que s'ha de fer amb una antelació mínima i màxima d'un a dos dies.



### Article 24. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representants.



## CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ



### Article 25. Dissolució i Liquidació

La dissolució i liquidació (Són causes de dissolució) de la cooperativa escolar es faran al finalitzar el curs escolar abans del 30 de juny de 2012.

