

ARTICLES OF ASSOCIATION

SECTION 1: GENERAL INFORMATION

Article 1: Legal form

Our company is a Co-operative, which means that it belongs to workers and also all the owners are workers.

Article 2: Corporate name and commercial name

- 2 The corporate name is Masplus S.Coop
- 3 The commercial name is Masplus

Article 3: Objective

This co-operative has been set up with an eminently didactic purpose that will enable members to:

- 4 Know how the labour world is
- 5 Learn how to manage a company
- 6 Develop values such as cooperation
- 7 Develop enterprising spirit

Article 4: Type of activity

The company activity is selling products, including exports and imports

Article 5: Registered address

IES Pintor Luis Sáez
C/ Alfonso XI, s/n
09007 Burgos

Article 7: Duration of the activity

The company activity will last as long as the 2011-2012 school year

SECTION 2: ASSOCIATION RULES

Article 7: Requirements to become member

The requirements to become a member are as follows:

- 2 To participate in the 4th year of the bilingual project in IES Pintor Luis Sáez
- 3 To invest the amount of money decided by the General Assembly

Article 8: Right of members

Members are entitled to the following rights:

- ✍ To take part in the co-operative's activity
- ✍ To participate with voice and vote in any agreement reached at the Assembly and other governing bodies
- ✍ To be eligible for company positions
- ✍ To obtain information on any aspect concerning the progress of the co-operative
- ✍ To be entitled to participate in the profit, in proportion with the work developed in the co-operative (and never exclusively in proportion to the SHARE capital contribution)

Article 9: Obligations for members

Members have the following obligations:

- To attend General Assembly meetings
- To execute decisions made democratically in the co-operative
- To accept company positions for which one has been elected
- To invest the amount of money agreed by the General Assembly

Article 10: Violations and Penalties

1 Violations:

- a. The following facts will be considered slight violations:
 - ? Not helping in the co-operative
 - ? Disrespectful behaviour
 - ? Not coming to work and having no reason such as illness
 - ? Not respecting decisions made by the group
- b. The following facts will be considered serious violations:
 - Stealing products, resources, money...
 - Any source of violence, including insulting
 - Breaking materials on purpose

2 Penalties:

- ? Each 2 slight violations, one chewing gum per member must be brought.
- ? A partner will be expelled at the second time that a serious violation is committed; the first time he or she will have to replace the materials stolen or broken, as well as apologize publicly for the aggressive behaviour

Article 11: Giving up

- ? Giving up the co-operative is allowed just in case of reasons beyond the partner's control
- ? In this case, the partner will have right to the refund of the share capital contribution at the end of the school year

Article 12: Reasons for expelling a member

- ? A partner will be expelled the second time a serious violation is committed
- ? In this case, the partner will have right to the refund of the share capital contribution at the end of the school year, after reducing the amount of money equivalent to the value of the materials stolen or broken, if he or she wouldn't have replaced it

SECTION 3: REPRESENTATION BODIES

Article 13: Representation bodies

The representation bodies of the company: are:

- The General Assembly
- The Governing Body

Article 14: Members and functions of the General Assembly

? The General Assembly consists of all the working members

? The functions of the General Assembly will be:

- ✍ To approve the articles of association
- ✍ To discuss and vote critical matters for the economic activity of the co-operative
- ✍ To elect chairperson, vice-chairperson, secretary and auditor, as well as managers for each department, and decide the tasks they will be in charge of
- ✍ To decide penalties for violations
- ✍ To control the department's performance
- ✍ To approve new share contributions
- ✍ To approve the annual activity report, submitted to the General Assembly by the accounting department
- ✍ To decide how to distribute the profit

Article 15: The Government Body

1 The Government Body consists of:

- Chairperson
- Vicechairperson
- Secretary
- Auditor

2 The functions of each one of these members are respectively:

- Chairperson: takes the chair at the General Assembly and acts on behalf of the co-operative outside

- Vicechairperson: substitutes the chairperson in case he or she is not present
- Secretary: keeps the documents and taking note of each agreement
- Auditor: controls the money coming in and out of the co-operative

Article 16: Department Co-ordinators

- 2 The Department Managers will be elected by the General Assembly
- 3 The Department Managers will implement the decisions made by the General Assembly and explain how and until what extent they have executed them

SECTION 4^o: ECONOMIC ISSUES

Article 17: Share capital

- 3 The share capital will be contributed by the working members in the amount of 5 € per working member
- 4 The General Assembly will be able to approve new contributions
- 5 The member who does not pay, the amount of money she o he receives at the dissolutions will be reduced in 1 € per week of delay

Article 18: Dissolution

- 2 The company dissolution will take place at the end of the school year
- 3 As an exception, the General Assembly will be able to approve the dissolution by 90 % of the votes

Article 19: Distribution of the profit

At the dissolution, the profit will be distributed as follows:

- 2 20% to a NGO (Non-Governmental Organisation)
- 3 80% to working members

In Burgos, the 12nd of December in 2011

ESTATUTOS

SECCIÓN 1: INFORMACIÓN GENERAL

Artículo 1: Forma jurídica

Nuestra empresa es una cooperativa, lo que significa que todos los trabajadores son propietarios y todos los propietarios son trabajadores

Artículo 2: Nombre corporativo y nombre comercial

1. El nombre corporativo es Masplus S. Coop
2. El nombre comercial es Masplus

Artículo 3: Objetivo

Esta cooperativa se ha creado con una finalidad eminentemente didáctica que permitirá a los miembros:

1. Conocer cómo es el mundo del trabajo
2. Aprender a gestionar una empresa
- 3 Desarrollar valores como la cooperación
- 4 Desarrollar el espíritu emprendedor

Artículo 4: Tipo de actividad

La actividad de la empresa es la venta de productos, incluyendo exportaciones e importaciones

Artículo 5: Domicilio

IES Pintor Luis Sáez
C / Alfonso XI, s/ n
09007 Burgos

Artículo 6: Duración de la actividad

La actividad de la empresa va a durar todo el año escolar 2011-2012

SECCIÓN 2: REGLAS DE ASOCIACIÓN

Artículo 7: Requisitos para ser miembro

Los requisitos para ser miembro son los siguientes:

1. Participar en el 4 ° curso del proyecto bilingüe en el I.E.S. Pintor Luis Sáez.
2. Invertir la cantidad de dinero decidida por la Asamblea General.

Artículo 8: Derecho de los miembros

Los miembros tienen derecho a:

- Participar en las actividades de la cooperativa.
- Participar con voz y voto en cualquier acuerdo alcanzado en la Asamblea y otros órganos de gobierno.
- Ser elegidos para ostentar cargos en la empresa.
- Obtener información sobre cualquier aspecto de la marcha de la cooperativa.
- Tener derecho a las ganancias, en proporción con el trabajo desarrollado en la cooperativa (y no exclusivamente en proporción a la contribución de capital).

Artículo 9: Obligaciones de los miembros

Los miembros tienen las siguientes obligaciones:

- Asistir a las reuniones de la Asamblea General.
- Ejecutar las decisiones tomadas democráticamente en la cooperativa.
- Aceptar puestos en la empresa para la cual ha sido elegido
- Invertir el dinero acordado en la Asamblea General

Artículo 10: Faltas y Sanciones

1. Faltas:

a. Los siguientes hechos se consideran faltas leves:

- No ayudar en la cooperativa.
- Comportamiento irrespetuoso.
- No ir a trabajar y no tener razón alguna como una enfermedad.
- No respetar las decisiones tomadas por el grupo.

b. Los siguientes hechos se consideran graves faltas:

- Robo de productos, recursos, dinero...
- Cualquier brote de violencia, incluyendo insultos.
- Romper material a propósito.

2. Sanciones:

• Cada dos faltas leves, el infractor deberá llevar un chicle para cada miembro de la empresa.

• Un socio será expulsado si comete dos faltas graves; la primera vez, él o ella tendrá que reemplazar los materiales robados o rotos, así como pedir disculpas públicamente por el comportamiento inadecuado.

Artículo 11: Dejar la empresa

- Se permitirá abandonar la empresa a aquel miembro por causas de fuerza mayor
- En este caso, el socio tendrá derecho a la devolución de la contribución de capital al final del año escolar.

Artículo 12: Razones para expulsar un miembro

- Un socio será expulsado cuando se hayan cometido dos faltas graves.
- En este caso, el socio tendrá derecho a la devolución de la contribución de capital al final del año escolar, después de reducir la cantidad de dinero equivalente al valor de los materiales robados o rotos si éste no los hubiera restituido.

SECTION 3: ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

Artículo 13: Cuerpos de representación

Los cuerpos de representación de la empresa son:

- La Asamblea General
- El Consejo de Administración

Artículo 14: Miembros y funciones de la Asamblea General

- La Asamblea Nacional está formada por todos los socios trabajadores
- La funciones de la Asamblea General serán:
 - ❖ Aprobar los estatutos
 - ❖ Debatar y votar de manera crítica los asuntos para la actividad económica de la empresa
 - ❖ Elegir presidente, vicepresidente, secretaria y la tesorera, así como a los representantes de cada departamento, y decidir las tareas de las que serán responsables.
 - ❖ Decidir sanciones para faltas.
 - ❖ Controlar las actuaciones de los departamentos.
 - ❖ Aprobar ampliaciones de capital
 - ❖ Aprobar el informe anual de actividad, presentado a la Asamblea General por el departamento de contabilidad.
 - ❖ Decidir cómo distribuir los beneficios.

Artículo 15: El cuerpo del gobierno

1. El cuerpo del gobierno está formado por:

- ❖ Presidente
- ❖ Vicepresidente
- ❖ Secretario
- ❖ Interventor

2. Las funciones de cada uno de estos miembros respectivamente son:

- Presidente: Asume la presidencia de la asamblea general y actúa en nombre de la cooperativa.
- Vicepresidente: Sustituye al presidente si él o ella no está presente.
- Secretario: Se encarga de los documentos y toma notas de cada acuerdo.
- Interventor: Controla el dinero que entra y sale de la cooperativa.

Artículo 16: Coordinadores de los departamentos

- Los jefes de departamento serán elegidos por la Asamblea General.
- Los departamentos ejecutarán las decisiones de la Asamblea General y explicarán cómo y hasta qué punto se han ejecutado.

SECCION 4: CUESTIONES ECONOMICAS

Artículo 17: Participación en el capital:

- ❖ La contribución al capital será de 5€ por miembro de la cooperativa.
- ❖ La Asamblea General podrá aprobar nuevas contribuciones.
- ❖ El miembro que no pague, recibirá 1€ menos en la disolución de la cooperativa por semana de retraso.

Artículo 18: Disolución:

- ❖ La disolución de la cooperativa se realizará al final del año escolar.
- ❖ Como excepción, la Asamblea General podrá disolver la cooperativa con un 90% de votos a favor.

Artículo 19: Distribución de los beneficios

En la disolución, los beneficios serán repartidos de la siguiente forma:

- ❖ El 20% será donado a una ONG.
- ❖ El 80% restante será para los miembros.

Burgos, a 12 de diciembre de 2011
