Estatutos de la Cooperativa

**CAPITULO 1**

DENOMINACIÓN Y ÁMBITO SOCIAL DE ACTUACIÓN

***Artículo 1.***Nombre y razón social

La cooperativa funcionará bajo el nombre de COLD & HOT Sociedad Cooperativa con personalidad jurídica organización y administración propio.

***Artículo 2***.Objeto social

Las actividades de la cooperativa son las siguientes:

1. Venta de diversos materiales de cerámica:

-Tazas

-Cucharas

-Platos

1. Estas actividades serán desarrolladas por:

-Ocho alumnos de Ciclo Formativo de grado superior de laboratorio de análisis y control de calidad.

***Artículo 3***.Duración de la actividad:

La cooperativa se constituye desde el 26 de Septiembre del 2011 hasta 22 de Febrero del 2011.

**CAPITULO 2:**

DOMICILIO SOCIAL

***Artículo 4***.Domicilio social

El domicilio social queda establecido en la calle Esperanza nº 12 48005 Bilbao

**CAPITULO 3:**

DE LOS SOCIOS

***Artículo 5.***Nº de socios

El nº de socios es de 8 y no se contemplan ampliaciones.

***Artículo 6.***Derechos de los socios.

-Participar en el cumplimiento de los fines de la cooperativa.

-Examinar libremente la documentación.

-Libertad de expresión.

-Respeto a todos los socios.

-Ser elector y elegible para los órganos de representación de la empresa.

-Recibir información necesaria para el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones.

***Artículo 7.***Igualdad entre socios.

***-***A todos los miembros se les aplica el principio de igualdad, sin discriminaciones de ideología, religión, raza, sexo, etc…

***-***Cualquier circunstancia personal.

***Artículo 8.***Obligaciones de los socios

***-***El pertenecer a la cooperativa Cold & Hot supone la obligación de acatar todos los reglamentos y acuerdos que se adopten en las asambleas.

***Artículo 9.***Perdida del derecho a ser socio por:

***-*** Voluntad propia

***-***Incumplimiento de las tareas asignadas

***-***Faltas de respeto reiteradas.

***-***Hurto, robo u apropiación indebida del capital social, bienes e inmuebles.

***-***No asistir a su puesto de trabajo, faltando más de un 20% de las horas totales de trabajo a emplear en la cooperativa del total sin justificación.

**CAPITULO 4:**

REGIMEN ECONÓMICO

***Artículo 10.*** Capital social.

-El capital de inversión se fija en 80 euros. Se divide en participaciones de 10 euros cada uno. Cada participación obliga a todos los socios a cumplir con las obligaciones y derechos.

***Artículo11.***Distribución de beneficios.

La distribución de los beneficios se realizará de forma proporcional entre el número de socios.

**CAPITULO 5:**

ORGANOS DE LA SOCIEDAD

***Artículo 12.***Régimen y organización de la cooperativa.

-El reparto de las tareas se hará en función del organigrama establecido, si bien en épocas de mayores pedidos, todos los miembros de la cooperativa podrán pasar a realizar otras funciones.

-Las decisiones serán tomadas en Asamblea de los socios, siempre por votación, donde se exigirá dos tercios para la aprobación de las propuestas realizadas.

**CAPITULO 6:**

LIBROS Y CONTABILIDAD

***Artículo 13 .***Las cuentas.

-Los informes de las cuentas se presentarán a los socios cooperativistas cada tres semanas y serán supervisadas previamente por el contable de la cooperativa Nuria Puch.

**CAPITULO 7:**

DISOLUCIÓN

***Artículo 14.*** Disolución.

***-***La cooperativa será disuelta por unanimidad por parte de todos los socios el 24 de febrero de 2012.

***Artículo 15.*** Otras disposiciones.

***-***Todos los asuntos que no queden recogidos explícitamente en estos estatutos y que afecten al transcurrir del funcionamiento de la cooperativa deberán ser tratados en la asamblea general extraordinaria de los socios, donde se tomarán las decisiones oportunas. Estas decisiones deberán ser recogidas en un acta y complementarán a estos estatutos teniendo el mismo rango de jerarquía en el funcionamiento de la cooperativa

-Un 10% de las ganancias, si las hubiere, de esta cooperativa será donado a una actividad con un fin social a determinar por votación entre los socios cooperativistas.